

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* DIMEDIASI OLEH *WORK ENGAGEMENT* PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA REGIONAL YOGYAKARTA

TESIS



Disusun oleh:

DWI AYU SULISTYANINGRUM
NIM. 241232009

**PRODI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" YOGYAKARTA
TAHUN 2025**