

PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP MOTIVASI
DAN KEPUASAN KERJA SERTA KINERJA KARYAWAN PADA PT.
WAHANA SUMBER BARU YOGYAKARTA

SUNARWAN

NPM : 141100119

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel budaya organisasi terhadap kinerja, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan motivasi, motivasi variabel terhadap kepuasan kerja dan kinerja, dan pengaruh kepuasan terhadap kinerja pada PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Penelitian ini populasinya adalah seluruh karyawan PT. Wahana Sumberbaru Yogya yang berjumlah 226 karyawan dan diambil jumlah sampel sebanyak 132 karyawan dengan metode *Proportional Stratified Sampling*. Metode sebagai alat pengumpul data dalam penelitian ini adalah metode survey dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada seluruh pegawai yang terpilih sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Structural Equation Model* (Moderating SEM). Instrumen yang digunakan untuk pengumpulan data berbentuk angket model skala *Likert* yang sering digunakan untuk suatu pertanyaan dan responden diminta untuk menunjukkan tingkat jawaban mereka dalam mengisi kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pada PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Dengan demikian hipotesis 1 tidak berhasil didukung. Variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Dengan demikian hipotesis 2 berhasil didukung. Variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi pada PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Dengan demikian hipotesis 3 berhasil didukung. Variabel motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Dengan demikian hipotesis 4 berhasil didukung. Variabel motivasi mempunyai pengaruh yang positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pada PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Dengan demikian hipotesis 5 tidak berhasil didukung. Variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pada PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Dengan demikian hipotesis 6 berhasil didukung.

PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP MOTIVASI
DAN KEPUASAN KERJA SERTA KINERJA KARYAWAN PADA PT.
WAHANA SUMBER BARU YOGYAKARTA

SUNARWAN

NPM : 141100119

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRACT

This study aims to identify and analyze the influence of organizational culture on performance variables, organizational culture on job satisfaction and motivation, motivational variables on job satisfaction and performance, and the effect of satisfaction with the performance of the PT. Wahana Sumberbaru Yogya. The study population was all employees of PT. Wahana Sumberbaru Yogya total 226 employees and taken a total sample of 132 employees with Proportional stratified sampling method. Methods as a means of collecting data in this study is a survey method using a questionnaire distributed to all employees who elected as a sample. The data analysis technique used is Structural Equation Model (*SEM Moderating*). The instrument used for data collection in the form of questionnaires Likert scale models are often used for a question and respondents were asked to indicate their level of response in completing the questionnaire. The results showed that the variables that influence organizational culture postif and no significant effect on the performance of the PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Thus the first hypothesis is not successfully backed up. Organizational culture variables have a significant influence on the postif and job satisfaction at PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Thus hypothesis 2 successfully supported. Organizational culture variables have a significant influence on the motivation postif and PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Thus the hypothesis 3 successfully supported. Motivational variables have a significant influence on the postif and job satisfaction at PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Thus the hypothesis 4 successfully supported. Variables that influence postif motivation and no significant effect on the performance of the PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Thus the hypothesis 5 unsuccessful supported. Job satisfaction variables have a significant influence on the performance postif and PT. Wahana Sumberbaru Yogya. Thus the hypothesis 6 successfully supported.