

ABSTRACT

LEONARDI LOKWATI. The influence of Leadership Style, Work Environment and Motivation on Employee Performance PT.Globalindo Mutiara in the district of the city of Tual , Maluku Province. Guided by JUARINI and DARU RETNOWATI.

This study aims to discover the extent of the influence of leadership style and work environment directly and indirectly on the motivation of employees and the impact of leadership style, work environment and motivation are directly and indirectly to the performance of employees in PT.Globalindo Mutiara. The basic method used in this research is descriptive method. The basic method used in this research is descriptive method , and the method of implementation of the research is the case study method. Respondents making method using census method, the number of respondents is 38 people. Kinds of data used are primary data and secondary data, with the data collection technique using a questionnaire, observation and interview data source from the employee, the data company, library materials, previous research and media internet. The analytical method used is path analysis. The results showed that the style of leadership and work environment directly affects motivation and indirectly by the leadership style through the work environment to motivate employees at PT.Globalindo Mutiara. Variable style of leadership, and motivational work environment directly affects employee performance and leadership style indirect effect on performance through motivation and indirectly by the work environment through motivation on employee performance in PT.Globalindo Mutiara.

Keywords : Leadership style, work environment, motivation and performance of employees.

ABSTRAK

LEONARDI LOKWATI, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Globalindo Mutiara di Kabupaten Kota Tual, Provinsi Maluku. Dibimbing oleh **JUARINI** dan **DARU RETNOWATI**.

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara langsung dan tidak langsung terhadap motivasi karyawan serta pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi secara langsung dan tidak langsung terhadap kinerja karyawan di PT.Globalindo Mutiara. Metode dasar yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif, dan metode pelaksanaan penelitiannya adalah metode studi kasus. Metode pengambilan responden menggunakan metode sensus, dengan jumlah responden adalah 38 orang. Macam data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, dengan teknik pengambilan data menggunakan kuesioner, observasi dan wawancara yang sumber datanya berasal dari karyawan, data perusahaan, bahan-bahan pustaka, penelitian terdahulu dan media internet. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap motivasi dan secara tidak langsung oleh gaya kepemimpinan melalui lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan di PT.Globalindo Mutiara. Variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja melalui motivasi serta secara tidak langsung oleh lingkungan kerja melalui motivasi terhadap kinerja karyawan di PT.Globalindo Mutiara.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi dan kinerja karyawan.