

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, S., & Burhanuddin. (2018). *Budaya Organisasi Merger (Integrasi Budaya Dalam Organisasi Yang Berhasil Melakukan Merger)* (Issue July). [Http://Fip.Um.Ac.Id/Wp-Content/Uploads/2021/07/1.-Budaya-Organisasai-Dan-Merger.Pdf](http://fip.um.ac.id/wp-content/uploads/2021/07/1.-Budaya-Organisasai-Dan-Merger.Pdf)
- Amin, K., & Riyanto, S. (2022). Strategi Employee Engagement Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Di Pt. X. *Journal Of Social Research*, 1(9), 1058–1066. [Https://Doi.Org/10.55324/Josr.V1i9.225](https://doi.org/10.55324/Josr.V1i9.225)
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68. [Http://Journal.Admi.Or.Id/Index.Php/Jaman/Article/View/181](http://journal.admi.or.id/index.php/jaman/article/view/181)
- Azba Novanda Fasha, Nur Hidayah, & Fitri Wahyuni. (2024). Pendekatan Komunikasi Adaptif Melalui Problem-Based Learning Untuk Meningkatkan Kompetensi Konselor Dalam Public Speaking. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 15(3), 337–347. [Https://Doi.Org/10.23887/Jibk.V15i3.89031](https://doi.org/10.23887/jibk.V15i3.89031)
- Azzahra, S., Haludin, G., Putri, A., & Amantha, D. (2024). Implementasi Nilai-Nilai Perusahaan Dalam Mendorong Budaya Kerja: Studi Kasus Pt Intraco Penta Tbk. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 4(2), 1127–1133. [Https://Doi.Org/10.47709/Jebma.V4i2.4126](https://doi.org/10.47709/Jebma.V4i2.4126)
- Bachtiar, A., Barizki, R. N., & Pranawukir, I. (2024). Strategi Komunikasi Efektif Dalam Menjalinkan Hubungan Baik Dengan Stakeholder Korporat Dan Politik. *Publisitas*, 11(April), 96–112.
- Bouma, D., Canbaloglu, G., Treur, J., & Wiewiora, A. (2023). Adaptive Network Modeling Of The Influence Of Leadership And Communication On Learning Within An Organization. *Cognitive Systems Research*, 79(January), 55–70. [Https://Doi.Org/10.1016/J.Cogsys.2023.01.003](https://doi.org/10.1016/J.Cogsys.2023.01.003)

Bsi, B. S. I. (N.D.). *Sejarah Perseroan*.

Carreno, A. M. (2024). Building A Continuous Feedback Loop For Real-Time Change Adaptation: Best Practices And Tools. *Institute For Change Leadership & Business Transformation*, November, 1–26. <https://doi.org/10.5281/zenodo.14051466>

Creswell, J.W. And Creswell, J. . (2018). *Qualitative Quantitative, And Mixed Methods Approaches*. Sage Publications Ltd.

Desanctis, G., & Poole, M. S. (1994). Capturing The Complexity In Advanced Technology Use: Adaptive Structuration Theory. *Organization Science*, 5(2), 121–147.

Dewi, N. S., & Hasmianti. (2017). Analisis Budaya Organisasi Bank Bni Syariah Cabang Kota Lhokseumawe Menurut Konsep Manajemen Syariah (Kajian Pada Perencanaan Strategi Dalam Suatu Organisasi). *Jurnal Jeskape*, 1(2), 149–166.

Dina Dwi, J., Putri Adelia Anastasyiah, Agustin Hanivia Cindy, & Windasari, W. (2024). Membangun Budaya Organisasi Yang Positif Untuk Mendukung Kinerja Pendidik Dan Tenaga Kependidikan. *Mamen: Jurnal Manajemen*, 3(2), 109–120. <https://doi.org/10.55123/Mamen.V3i2.3471>

Dzakirah, N. A., Amelia, N. S., & Putri, N. S. (2025). *Analisis Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Bkpsdmd Provinsi Bangka Belitung*. 4(6), 165–170.

Giddens, A. (1984). *The Constitution Of Society: Outline Of The Theory Of Structuration*.

Hafidz, L. (2023). *Moodboard: Tracking Tool Yang Bermanfaat Bagi Praktisi Hr. Talents*. <https://www.talents.id/resources/blog/moodboard/>

Huberman, M. And, & J, S. (2014). *Qualitative Data Analysis: A Methods Sourcebook. Edition 3* (3rd Ed.). Usa: Sage Publications.

- Kahija, Y. F. La. (2017). Penelitian Fenomenologis: Jalan Memahami Pengalaman Hidup. In *Https://Penalaran-Unm.Org/Penelitian-Fenomenologi/*.
- Kurnia, D., Ma'arif, M. N., Ribcha, P., & Usep. (2023). Konsep Budaya Organisasi Dan Perilaku Organisasi. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 386–392. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.289>
- Kurniawan, E. (2023). New Culture Integration In The Merger Of Bank Syariah Indonesia (Bsi). *International Journal Of Engineering Business And Social Science*, 2(01), 769–783. <https://doi.org/10.58451/ijebss.v2i01.107>
- Kustiawan, W., Fauzizah, N. A., Amro, H., Sinaga, B., Oktavia, I., Hafizah, F., Shaliha, F., Habib, F., Dakwah, F., Komunikasi, D., Kunci, K., & Komunikasi, : (2023). Konsep Komunikasi Partisipatif Dalam Komunikasi Pembangunan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 4082–4086.
- Mcphee, R., & Zaug, P. (2000). The Communicative Constitution Of Organizations: A Framework For Explanation. *Electronic Journal Of Communication*, 10, 1–16.
- Melisa, T., & Subarto, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Area Tangerang. *Jurnal Ilmiah Perkusi*, 1(1), 22. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i1.9974>
- Miller, K. (2012). Organizational Communication: Approaches And Processes. In *Lyn Uhl* (Sixth Edit, Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/red2017-eng-8ene.pdf?sequence=12&isallowed=Y%0ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regs-ciurbeco.2008.06.005%0ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_sistem_pembetungan_terpusat_strategi_melestari
- Muadifah, Ali Yusuf, F., Suheti, & Agustina. (2024). Mengatasi Resistensi Terhadap Perubahan Dalam Wawasan, Intervensi Dan Strategi Untuk Adaptasi Organisasi. *Economic And Business Management International*

Journal, 4(1), 169–177.

Mutakin, R., & Saputra, B. W. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Kasir Retail Pt Xyz. *Admiration*, 5(11).

Nainggolan, N. T., Ardiana, D. P. Y., Gandasari, D., & Purba, B. (2021). Komunikasi Organisasi: Teori, Inovasi Dan Etika. In *Yayasan Kita Menulis* (Issue April).

Nur, S., Pradashanti, A., Karimah, K. El, & Trulline, P. (2024). Analisis Adaptive Structuration Theory Terhadap Penggunaan (Studi Pada Pegawai Transmart Buah Batu Bandung). *Jurnal Ilmu Komunikasi Mutakallimin*, 07(02), 140–148.

Pari, F., P Lubis, D., & Bintari P, R. (2020). Adaptive Structuration Analysis In Innovation Communication Of Indonesian National Standard In Micro, Small And Medium Enterprises. *Jurnal Penyuluhan*, 16(2), 250–266. <https://doi.org/10.25015/16202031462>

Parlinggawati, T. P., & Ridloah, S. (2023). Optimalisasi Peran Human Resource Development Dalam Mendukung Kinerja Perusahaan. In *Manajemen Sdm Jilid 1 Optimalisasi* (Pp. 608–625).

Pearson, J., & Sadacharam, T. (2022). Peer-To-Peer Learning At Google And Peloton: The Power Of Internal Experts. In *Innovative Approaches To Technology-Enhanced Learning For The Workplace And Higher Education* (Pp. 296–301). https://doi.org/10.1007/978-3-031-21569-8_28

Pertiwi, H., & Ibnu, A. R. (2021). Analisis Pengaruh Merger Bank Syariah Indonesia (Bsi) Terhadap Switching Behavior Nasabah Diluar Pengguna Bsi. *Nisbah: Jurnal Perbankan Syariah*, 7(2), 92–97. <https://doi.org/10.30997/Jn.V7i2.4492>

Rachmawati, S. N., Lumbanraja, P., & Siahaan, E. (2021). The Effect Of Adaptive Ability, Communication Skills, And Work Environment On Performance Of Medan Mayor's Office With Teamwork As Intervening Variables. *Journal*

- Research Of Social Science, Economics, And Management*, 1(4), 409–420.
<https://doi.org/10.59141/Jrssem.V1i4.37>
- Rifai, M. A., Wibowo, A., & Sosidah, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Co-Value Jurnal Ekonomi Koperasi Dan Kewirausahaan*, 15(3).
<https://doi.org/10.59188/Covalue.V15i3.4647>
- Rosalia, F. (2023). Strukturasi Adaptif Penggunaan Teknologi Informasi Pada Instansi Pemerintahan. *Jurnal Lensa Mutiara Komunikasi*, 7(2), 97–108.
- Sandi, A., & Wahjono, S. Imam. (2024). Budaya Organisasi Di Pt Indofood. *Umsurabaya, July*.
- Saputra, R. S., & Pranawukir, I. (2025). Model Komunikasi Adaptif Guna Mendukung Proses Pembelajaran Bagi Penyandang Disabilitas Fisik Di Pendidikan Dasar. *Jp2m Jurnal Pembelajaran Pemberdayaan Masyarakat*, 6(1), 326–338. <https://doi.org/10.33474/Jp2m.V6i1.23409>
- Saxena, M. N. (2022). Analysing A Theory Of Adaptive Structure. *International Journal Of Innovative Research In Computer Science & Technology (Ijircst)*, 10(7), 42–47.
- Schein, E. H. (1985). *Organizational Culture And Leadership* (Jossey-Bass. (Ed.)).
- Schön, D. A. (1983). *The Reflective Practitioner: How Professionals Think In Action*. Basic Books.
- Sott, M. K. (2025). The Role Of Adaptive Leadership In Times Of Crisis : A Sistematic Review And Conceptual Framework. *Merits Mdpi*, 5(2), 1–25.
<https://doi.org/10.3390/Merits5010002> Copyright:
- Stasielowicz, L. (2024). The Importance Of Change Communication And State Motivation When Adapting To Changes. *Scandinavian Journal Of Psychology*, 1–56.
- Sugiyono, & Lestari, P. (2021a). *Metode Penelitian Komunikasi (Kuantitatif*,

Kualitatif, Analisis Teks, Cara Menulis Artikel Untuk Jurnal Nasional Dan Internasional). (Sunarto (Ed.)). Alfabeta.

Sugiyono, & Lestari, P. (2021b). *Metode Penelitian Komunikasi (Kuantitatif, Kualitatif Dan Cara Mudah Menulis Artikel Pada Jurnal Internasional)*. Alfabeta.

Sutopo, H. . (2006). *Metodologi Penelitian Kualitatif: Dasar Teori Dan Terapannya Dalam Penelitian* (Seond Edit). Surakarta: Univ. Sebelas Maret, 2006. <https://lib.ui.ac.id/detail.jsp?id=20259795>

Syafitri, V. P., & Toni, A. (2024). Komunikasi Organisasi Dalam Proses Pembentukan Budaya Organisasi Melalui Agent Of Change. *Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika Dan Komunikasi*, 5(2), 1602–1610. <https://doi.org/10.35870/jimik.v5i2.721>

Tchop.Io. (2025). *Adaptive Communication In Internal Communication*. Tchop.Io. <https://tchop.io/resources/glossary/internal-communication/adaptive-communication>

Wulandari, F. (2022). *Middle Range Teori Dalam Ilmu Manajemen Sdm Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam* (Issue February).

Yuliani, E., & Kisno Saputra, R. A. (2020). Budaya Kerja Islami Di Bri Syari'ah Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *J-Macc : Journal Of Management And Accounting*, 3(2), 31–40. <https://doi.org/10.52166/J-Macc.v3i2.2067>