

DAFTAR PUSTAKA

- ATR/BPN Kota Administrasi Jakarta Utara. (2024). *Laporan Kinerja ATR/BPN Kota Administrasi Jakarta Utara*. Jakarta: ATR/BPN Kota Administrasi Jakarta Utara.
- ATR/BPN Kota Administrasi Jakarta Utara. (2024). *Rencana Kinerja Tahunan 2024 ATR/BPN Kota Administrasi Jakarta Utara*. Jakarta: ATR/BPN Kota Administrasi Jakarta Utara.
- Cresswell, J. W., & Cresswell, J. D. (2018). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Los Angeles: SAGE Publications, Inc.
- Deddy, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak dan Retribudi Daerah (BPPRD) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 171-185.
- Dessler, G. (2013). *Human Resources Management*. United State of America: Pearson.
- Ghozali, Iman, and Hengky Latan. 2020. Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Edisi 2. Semarang: Badan penerbit- Undip
- Handoko, T. Hani. (2013). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Kementrian ATR/BPN. (2024). *Dokumen Sasaran Kinerja Pegawai Kementrian ATR/BPN*. Jakarta: Kementrian ATR/BPN.
- Nasution, N. A., & Mujiatun, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Alfa Scorpii Marelان). *. COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting* , 5519-5532.
- Panjaitan, Jeremi A. (2023). Pengembangan Karir PNS dalam Peningkatan Kinerja di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Asahan Provinsi Sumatera Utara. IPDN: Institut Pemerintahan Dalam Negeri.

- Poister, T. H., Aristigueta, M. P., & Hall, J. L. (2015). *Managing and Measuring Performance in Public and Non-Profit Organization*. United States: Jossey-Bass.
- Putri, T. F., & Rambe, M. F. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1348-1363.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. United Kingdom: Pearson.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Subyantoro, A., Mardiana, T., & Hasan, Z. M. (2022). *Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Sleman, Yogyakarta: ZAHIR PUBLISHING.
- Suharjono, Teguh. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian, Pangan, dan Perikanan Kabupaten Sleman*. Sleman, Yogyakarta: UPN "Veteran" Yogyakarta.
- Wardhani, B. T., & Hasan, H. (2024). *Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Pada Universitas Swasta di Pekanbaru)*. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 1018-1035.
- Wijayanto, Noor Cahyo. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai SMK Negeri 3 Wonosari*. Sleman, Yogyakarta: UPN "Veteran" Yogyakarta.
- Yasmine, Selviana Nabilla. (2022). *Pengaruh Penempatan Kerja, Organizational Citizenship Behavior, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan (Kundha Kabudayan) di Kabupaten Sleman*. Sleman, Yogyakarta: UPN "Veteran" Yogyakarta.
- Yusuf, Wahyu B., Subyantoro, Arief., & Hartati, Anis S. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Koperasi, UMKM, dan Perindustrian Kabupaten Bantul)*. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi* Vol 18 No 1 (2021). Semarang, Jawa Tengah: Universitas Diponegoro.