

PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT. Angkasa Pura I (Persero), Yogyakarta)

BAYU UGRO WIBOWO

NIM : 141110052

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

bayuugro@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis : 1) Pengaruh positif dan signifikan *knowledge management* terhadap kinerja karyawan, 2) Pengaruh positif dan signifikan *knowledge management* terhadap praktik motivasi, 3) Pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan, 4) Pengaruh *knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero), Yogyakarta. Dari populasi ini akan ditarik sampel yang digunakan dalam penelitian sebagai responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 112. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah analisis regresi dan *path analysis*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) *Knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) *Knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, 3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) *Knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci : *Knowledge Management*, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.