

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UNIT UMUM DI KANTOR  
TELEVISI REPUBLIK INDONESIA (TVRI) STASIUN YOGYAKARTA**

**IKWATUL FADILLAH**

NIM. 141210067

[fadillahikwatul@gmail.com](mailto:fadillahikwatul@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Televisi Republik Indonesia (TVRI) Stasiun Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai TVRI Stasiun Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan sampel jenuh sehingga diperoleh 60 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara *offline* melalui *hard copy*, kemudian diolah dan dianalisis dengan analisis SPSS Versi 27. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UNIT UMUM DI KANTOR  
TELEVISI REPUBLIK INDONESIA (TVRI) STASIUN YOGYAKARTA**

**IKWATUL FADILLAH**

NIM. 141210067

[fadillahikwatul@gmail.com](mailto:fadillahikwatul@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.

***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the influence of workload, work environment, and work discipline on employee performance at the Indonesian Television (TVRI) Station Yogyakarta. The population in this study consists of employees of TVRI Yogyakarta. The sampling technique used is a saturated sample, resulting in a total of 60 respondents. Data collection was carried out by distributing offline questionnaires in hard copy format, which were then processed and analyzed using SPSS version 27. The results of this study indicate that workload, work environment, and work discipline have a positive and significant simultaneous effect on employee performance. Workload has a positive and significant effect on employee performance. Work environment has a positive and significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance.*

**Keywords:** *Workload, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*