

ABSTRAKSI

DESHA SETIARDI. Analisis Pengaruh *Self – Efficacy* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Moderasi *Locus of Control* Pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Di Yogyakarta. (Dibimbing oleh Dr.WINARNO, MM dan Dr. C. AMBAR PUJIHARJANTO, ME).

Komitmen perusahaan untuk meningkatkan kinerja SDM tertuang dalam program besar transformasi perseroan sebagai implikasi atas pergeseran tren pengelolaan bandara dunia dari *infrastructure provider ke airport city* ke konsep *airport city* dan *green airport*. Transformasi perseroan ini disebut sebagai reposisi dan restrukturisasi bisnis menuju *World Class Airport* dengan mengusung beberapa langkah strategis dan sasaran pokok salah satunya kebijakan pengelolaan SDM berbasis *Human Capital*, dengan sasaran pokok merubah paradigma dan kinerja pegawai menjadi SDM berkualitas dunia. Tentu tercapainya keberhasilan restrukturisasi bisnis menjadi *World Class Airport*, PT. Angkasa Pura I (Persero) perlu didukung oleh fondasi yang kuat, khususnya SDM yang handal yang mampu memberikan kinerja terbaik bagi perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Self Efficacy* dan Kepuasan Kerja dengan variabel moderasi *Locus of Control*. Penelitian ini dilakukan pada PT. Angkasa Pura I (Persero) di Yogyakarta yang berlokasi di Jl. Raya Solo KM. 9 Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta yang berjumlah 87 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif riset yaitu desain penelitian yang bertujuan untuk menganalisis *predictor variable* terhadap *criterion variable* dengan satu *moderating variable*, yakni suatu pendekatan yang menekankan pada pengujian teori-teori atau konsep melalui pengukuran variabel dan melakukan prosedur analisis data dengan peralatan statistik serta bertujuan untuk menguji hipotesis. Sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 71 karyawan. Model penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana dan *Moderated Regression Analysis (MRA)* dengan menggunakan uji residual.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) *Self Efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) di Yogyakarta, (2) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) di Yogyakarta, (3) *Locus of Control* sebagai variabel moderasi berpengaruh signifikan terhadap hubungan *Self Efficacy* dengan Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) di Yogyakarta, (4) *Locus Of Control* sebagai variabel moderasi berpengaruh signifikan terhadap hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta.

Kata kunci : *Self Efficacy*, Kepuasan Kerja, *Locus of Control*, Kinerja Karyawan.