

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, R., & Lo, S. J. (2020). The Effect Of Intrinsic Motivation And Organizational Culture On Employee Engagement Mediated Performance At PT XYZ. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(5), 879-887.
- Arikunto, Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Albrecht, S. L. 2010. *Handbook Of Employee Engagement: Perspectives, Issues, Research and Practice*. UK: Edward Belgar Publishing Limited.
- Agustiningrum, Sherly. Dwi. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh OCB (Organizational Citizenship Behavior) (Studi pada PT.Angkasa Pura I Kantor Cabang Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(2), 212–225.
- Armstrong, Micheal (2021). *Handbook of strategic Human Resource management-Improve business performance through strategic people management.7th edition*. Kogan Page Limited
- Bangun, Wilson. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Erlangga
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Salemba Empat.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986) Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology* , 71(3), 500–507. doi:10.1037/0021-9010.71.3.500
- Emron, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Bandung: Alfabeta
- Febriansyah, H., & Henndy Ginting, P. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Prenada Media.
- Ghozali, I dan Latan, H. 2015. *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi SMART PLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

- Gillet, N., Fouquereau, E., Forest, J., Brunault, P., & Colombat, P. (2012). The Impact of Organizational Factors on Psychological Needs and Their Relations with Well-Being. *Journal of Business and Psychology*, 27(4), 437–450. <https://doi.org/10.1007/s10869-011-9253-2>
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hair, J. F. et. al. 2017. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. SAGE Publications, Los Angeles
- Hossain, M. U., & Roy, I. (2016). Human capital management: the new competitive approach. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 6(5), 1020–1034.
- Hussein, A.S. 2015. *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Indah, H. R., Satrya, A., & Lestari, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3), 350–361. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1190>
- Khobir, K., Riansyah, K., & Trisninawati, T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Employee Engagement. *Jambura Journal of Educational Management*, 4(2), 355-370. <https://doi.org/10.37411/jjem.v4i2.2694>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung. PT, Remaja Rosdakarya
- Patonengan, J. (2021). Pengembangan sumber daya manusia melalui peningkatan kompetensi pegawai negeri sipil. *Jurnal Ilmu Pemerintah Suara Khatulistiwa*, 6(2). 149-159.
- Ria Ayu Wahyuni. (2019). Perceived Organizational Support dan Talent Management terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 906-913.

Perrin, T. (2003). *Working Today : Understanding What Drivers Employee Engagement The 2003*. Tower Perrin Talent Report U.S Report. <http://www.towerperrin.com>

Pranogyo, A. B., Hamidah, & Suyatno, T. (2021). *Kinerja Karyawan: Teori Pengukuran dan Implikasi*. CV. Feniks Muda Sejahtera

Pratiwi, A. R., & Muzakki. (2021). Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 111-120. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.5282>.

Robbins, S. P and Judge, T. A. 2018. *Perilaku Organisasi* (Edisi Ke-16). Jakarta: Salemba Empat.

Rhoades, L. and R. Eisenberger (2002). "Perceived organizational support: a review of the literature." *Journal of Applied Psychology*, 87(4): 698–714.

Sutrisno, E. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suharto, B., & Suprpto. (2023). The Role of Organizational Commitment and Employee Engagement in Mediating The Impact of Perceived Organizational Support on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Management Science*, 4(6), 1215-1225. <https://doi.org/10.31933/dijms.v4i4>

Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. 2006. “*The Measurement Of work Engagement With A Short Questionnaire : A Cross-National Study*. *Journal Of Education And Psychological Measurement*”, 66, 701-716

Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Sekaran, U., & Bougie R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Edisi 6, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.

- Septi Diana & Agus Frianto. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205-1213.
- Tika, M. P. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tong, W. J. W., & Santoso, T. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja dan Pembelajaran Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*, *AGORA*, 10(1).
- Usman, H. (2011). *Manajemen teori praktik dan riset pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Yusuf, R. M. & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi: Definisi Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.