

PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN *PERCEIVED
ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
KARYAWAN CV. SALWA BAKERY

FINA ASYFIYAUL MAULA

NIM 141200159

@finasyfiyaul@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mengkaji, dan menganalisis pengaruh budaya organisasional dan *perceived organizational support* terhadap kinerja karyawan yang dimediasi *employee engagement*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Salwa Bakery yang berjumlah 36 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dimana penarikan sampel bila semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner, kemudian diolah dan dianalisis dengan analisis deskriptif dan kuantitatif menggunakan PLS SEM dengan software SMART PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. Budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2. *Perceived organizational support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3. *Employee engagement* mampu memediasi pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan, dan 4. *Employee engagement* mampu memediasi pengaruh *perceived organizational support* terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya organisasional, *perceived organizational support*, kinerja karyawan, dan *employee engagement*.