

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG BERDAMPAK
MENINGKATNYA KINERJA KARYAWAN PADA PT MONDRIAN DI KLATEN**

TIARA WARDHANI

NPM : 141110079

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada perusahaan konveksi yang berlokasi di Kabupaten Klaten, pengambilan data dilakukan mulai bulan November hingga bulan Desember 2015. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT Mondrian Klaten yaitu sebanyak 91 responden dengan menggunakan *probability sampling* sementara data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner untuk kemudian dianalisis dengan *Path Analysis*. Hasil analisis membuktikan bahwa motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen lalu motivasi dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, serta komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : motivasi kerja, disiplin karyawan, lingkungan kerja, komitmen organisasional, kinerja karyawan