

***THE INFLUENCE OF WORKLIFE BALANCE, ORGANIZATIONAL
CULTURE, WORK ENVIRONMENT, AND WORK ENGAGEMENT
ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN
SDIT JABAL NUR SLEMAN***

Rendy Parada Arrazi Casillas, Tri Mardiana

Program Studi Manajemen

Program Sarjana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

rendyparada@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of worklife balance, organizational culture, work environment, and work engagement on organizational commitment in SDIT Jabal Nur employees. The population in this study were 36 employees, and the census technique was used to take samples, so that the entire population was used as a research sample. The analysis method used is Multiple Linear Regression Analysis with the help of SPSS software. The results showed that together, work-life balance, organizational culture, work environment, and work engagement had a significant effect on organizational commitment. Partially, worklife balance has a negative and significant effect on organizational commitment, while organizational culture, work environment, and work engagement have a positive and significant effect on organizational commitment. This research makes an important contribution in understanding the factors that influence organizational commitment in the school environment, and can be a reference for SDIT Jabal Nur managers in increasing employee commitment.

Keywords: Worklife Balance, Organizational Culture, Work Environment, Work Engagement, Organizational Commitment, SDIT Jabal Nur Sleman

**PENGARUH *WORKLIFE BALANCE*, BUDAYA ORGANISASI,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA
PEGAWAI SDIT JABAL NUR SLEMAN**

Rendy Parada Arrazi Casillas, Tri Mardiana

Program Studi Manajemen

Program Sarjana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

rendyparada@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *worklife balance*, budaya organisasi, lingkungan kerja, dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pada pegawai SDIT Jabal Nur. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 36 pegawai, dan teknik sensus digunakan untuk mengambil sampel, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama, *worklife balance*, budaya organisasi, lingkungan kerja, dan keterlibatan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Secara parsial, *worklife balance* memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, sedangkan budaya organisasi, lingkungan kerja, dan keterlibatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini memberikan kontribusi penting dalam memahami faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi di lingkungan sekolah, serta dapat menjadi referensi bagi pengelola SDIT Jabal Nur dalam meningkatkan komitmen pegawai.

Kata Kunci: *Worklife Balance*, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi, SDIT Jabal Nur Sleman