

**PENGARUH *ROLE CONFLICT*, *ROLE AMBIGUITY*, DAN
ROLE OVERLOAD TERHADAP *NEGATIVE AFFECT* DENGAN
PROACTIVE PERSONALITY SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA
PEGAWAI NEGERI SIPIL PASCA PENYEDERHANAAN BIROKRASI
DI PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

TESIS



Disusun oleh:

**AGUNG SETYAWAN
NIM. 241221031**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA
2025**