

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	v
RIWAYAT HIDUP	vi
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiiiv
ABSTRACT	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Perilaku Inovatif Organisasi.....	12
2.1.2 Budaya Organisasi	18
2.1.3 Transfer pengetahuan.....	23
2.1.4 Otonomi Kerja.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	32
2.3 Hubungan Antar Variabel	41
2.3.1 Hubungan antara budaya organisasi dan perilaku inovatif	41
2.3.2 Hubungan Antara Budaya Organisasi terhadap Transfer Pengetahuan	42
2.3.3 Hubungan antara transfer pengetahuan dan perilaku inovatif.....	43

2.3.4 Hubungan transfer pengetahuan memediasi hubungan budaya organisasi dengan perilaku inovatif.....	45
2.3.5 Hubungan antara Otonomi kerja memoderasi hubungan transfer pengetahuan dan perilaku inovatif	46
2.4 Kerangka pemikiran.....	49
2.5 Hipotesis	52
BAB III METODE PENELITIAN.....	53
3.1 Rancangan Penelitian	53
3.1.1 Model Penelitian.....	54
3.1.2 Populasi	55
3.1.3 Sampel Penelitian	55
3.1.4 Metode Pengumpulan Data	57
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	57
3.3 Variabel Penelitian	57
3.3.1 Klasifikasi Variabel	59
3.3.2 Definisi Operasional Variabel	60
3.4 Skala Pengukuran Variabel.....	65
3.5 Uji Instrumen Penelitian	66
3.5.1 Uji Validitas.....	67
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	68
3.6 Teknik Analisis Data.....	69
3.6.1 Analisis Deskriptif	69
3.6.2 Analisis Kuantitatif.....	69
3.7 Pengujian Hipotesis	76
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	77
4.1 Hasil Analisis Diskriptif	78
4.1.1 Karakteristik Responden	78
4.1.2 Statistik Deskripsi Variabel.....	82
4.1.3 Statistik Deskriptif Indikator Variabel	83
4.2 Hasil Analisis Kuantitatif.....	99
4.2.1 Outer Model (Validitas dan Relibilitas)	99
4.2.2 Inner Model (Coefficient Determination / R-Square)	115
4.3 Analisis Hubungan Antar Variabel	118

4.4 Hasil Uji Hipotesis	121
4.4.1 H1: Semakin kuat budaya organisasi, semakin signifikan peningkatan perilaku inovatif di BPBD DIY.	121
4.4.2 H2: Semakin kuat budaya organisasi, semakin signifikan peningkatan transfer pengetahuan di BPBD DIY.	122
4.4.3 H3: Semakin tinggi transfer pengetahuan, semakin signifikan peningkatan perilaku inovatif di BPBD DIY.	123
4.4.4 H4: Budaya organisasi secara signifikan memengaruhi perilaku inovatif melalui transfer pengetahuan sebagai mediator.....	124
4.4.5 H5: Hubungan antara transfer pengetahuan dan perilaku inovatif menjadi lebih signifikan pada tingkat otonomi kerja yang tinggi.	125
4.5 Pembahasan	127
4.5.1 Budaya Organisasi (Z) terhadap Perilaku Inovatif (Y)	127
4.5.2 Budaya Organisasi (Z) Terhadap Transfer Pengetahuan (X).....	129
4.5.3 Transfer Pengetahuan (X) Terhadap Perilaku Inovatif (Y).....	131
4.5.4 Transfer Pengetahuan (X) antara Budaya Organisasi (Z) dengan Perilaku Inovatif (Y)	135
4.5.5 Otonomi Kerja (M) antara Transfer Pengetahuan (X) dengan Perilaku Inovatif (Y)	137
4.6 Temuan dan Keterbatasan Penelitian	139
4.6.1 Temuan Penelitian.....	139
4.6.2 Keterbatasan Penelitian.....	141
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	143
5.1 Kesimpulan	143
5.2 Saran.....	144
5.2.1 Saran untuk Organisasi	144
5.2.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya	145
DAFTAR PUSTAKA	147

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Evaluasi Reformasi Birokrasi (RB) Pemerintah Daerah DIY Tahun 2022	3
Tabel 1.2 Hasil Evaluasi Reformasi Birokrasi (RB) Area Perubahan Delapan BPBD DIY Tahun 2022	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3. 1 Jumlah Sampel Pegawai BPBD DIY	56
Tabel 3. 2 Tabel Definisi Variabel dan Indikator	64
Tabel 3. 3 Pengukuran Variabel.....	65
Tabel 3. 4 Pengukuran Skala.....	66
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	78
Tabel 4.2. Jenis Kelamin Responden	79
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden	80
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Responden	81
Tabel 4.5 Kategorisasi Interval	83
Tabel 4.6 Persepsi Responden terhadap Variabel Perilaku Inovatif (Y)	84
Tabel 4.7 Persepsi Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi (Z).....	88
Tabel 4.8 Persepsi Responden terhadap Variabel Transfer Pengetahuan (X)	93
Tabel 4.9 Persepsi Responden terhadap Variabel Otonomi Kerja (M).....	97
Tabel 4.10 <i>Outer Loading</i>	100
Tabel 4.11 <i>Cross Loading Factor</i>	104
Tabel 4.12 <i>Outer Model Average Variance Extracted (AVE)</i>	108
Tabel 4.13 <i>Composite reliability</i>	111
Tabel 4.14 <i>Outer Model Composite reliability, dan Cronbach's Alpha</i>	113

Tabel 4.15 <i>R-Square</i>	116
Tabel 4.16 Perhitungan <i>Q- Square</i>	117
Tabel 4.17 Hasil <i>Bootstrapping</i> Pengaruh Langsung	120
Tabel 4.18 Hasil <i>Bootstrapping</i> Tidak Langsung	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Penelitian	51
Gambar 4. 1 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> Model Hipotesa 1	122
Gambar 4. 2 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> Model Hipotesa 2	122
Gambar 4. 3 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> Model Hipotesa 3	123
Gambar 4. 4 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> Model Hipotesa 4	125
Gambar 4. 5 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> Model Hipotesa 5	127