

ABSTRAK

Magang merupakan kegiatan yang dilakukan mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman kerja, kegiatan magang ini dapat mengasah kemampuan mahasiswa baik softskill maupun hardskill, selain itu mahasiswa juga dapat merasakan bagaimana lingkungan dunia kerja, banyak perusahaan dan instansi yang membuka lowongan magang salah satunya adalah Museum Sandi Yogyakarta, namun sayangnya pihak Museum Sandi kewalahan dengan banyaknya calon pendaftar sedangkan kuota yang tersedia hanya sedikit, hal ini membuat penanggung jawab program magang kesulitan dalam menyeleksi peserta magang. Penelitian ini bertujuan untuk membuat sebuah sistem berbasis web yang dapat membantu pengambilan keputusan atau seleksi peserta magang yang sesuai dengan kriteria seperti nilai Portofolio, IPK, Posisi, dan Disiplin.

Metode yang dipakai dalam pembuatan sistem ini adalah Simple Additive Weighting (SAW) untuk mengetahui skor akhir dari mahasiswa kemudian dilakukan perbandingan untuk mengetahui mahasiswa yang lolos dengan yang tidak. Data diambil dari studi literatur dan proses wawancara dengan penanggung jawab program magang di Museum Sandi Yogyakarta. Proses pembuatan sistem pada penelitian ini menggunakan metode waterfall dan pengujian sistem dilakukan dengan menggunakan metode alpha testing. Hasil dari pengujian menunjukan sistem dapat bekerja sesuai dengan kebutuhan yang diinginkan.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, SAW, Magang

ABSTRACT

Internship is an activity carried out by students to gain work experience. This activity helps students sharpen both their soft skills and hard skills. In addition, students can also experience the actual work environment. Many companies and institutions offer internship opportunities, one of which is the Museum Sandi Yogyakarta. However, the Museum Sandi is overwhelmed by the large number of applicants, while the available quota is very limited. This situation makes it difficult for the internship program coordinator to select participants. This study aims to develop a web-based system that can assist in decision-making or selecting internship participants based on criteria such as portfolio score, GPA, position, and discipline.

The method used in the development of this system is Simple Additive Weighting (SAW), which is applied to calculate the final score of each student, followed by ranking to determine which students pass the selection. Data was collected through literature review and interviews with the internship program coordinator at the Museum Sandi Yogyakarta. The system development process in this study follows the waterfall model, and system testing was conducted using the alpha testing method. The results of the testing show that the system functions according to the intended requirements.

Keywords: *decision support system, SAW, internship.*