

ABSTRAK

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SEKOLAH LUAR BIASA

MARSUDI PUTRA I DAN II

DI BANTUL

Ferdionsyah Herpratana

NIM 141180124

ferdionsyahh@gmail.com

Pembimbing 1:

Dra. Tri Mardiana, M.Si.

Pembimbing 2:

Dra. Krisnandini Wahyu Pratiwi, M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada guru dan karyawan SLB Marsudi Putra 1 dan Marsudi Putra 2 di Bantul, data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, metode pengumpulan data dengan menyebar kuesioner pada responden. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari *work life balance* terhadap *organizational citizenship behavior* melalui komitmen organisasi pada guru dan karyawan SLB Marsudi Putra 1 dan Marsudi Putra 2 di Bantul. Sampel yang digunakan pada penelitian yaitu *total sampling*. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan metode SEM dengan program olah data Smart PLS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* dan *work life balance* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* melalui komitmen organisasi pada guru dan karyawan SLB Marsudi Putra 1 dan Marsudi Putra 2 di Bantul.

Kata kunci : *work life balance*, *organizational citizenship behavior*, dan komitmen organisasi