

ABSTRAKSI

Guizhela Nisa Saharto 152120080. Judul penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan” (Studi pada Karyawan Grapari Telkomsel Solo). Dosen pembimbing Bapak Meilan Sugiarto dan Bapak Suratna.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui budaya organisasi Grapari Telkomsel Solo, mengetahui ada tidaknya pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja, mengetahui ada tidaknya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, ada tidaknya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Penelitian ini dilakukan di Grapari Telkomsel Solo. Penelitian yang digunakan adalah pendekatan Kuantitatif. Penelitian ini menggunakan kuesioner pada karyawan Grapari Telkomsel Solo. Populasi yang terdapat di Grapari Telkomsel 47, sampel yang digunakan 42 dari teknik sampling *proportionate random sampling*.

Berdasarkan penelitian tersebut menggunakan uji t-test untuk menguji hipotesis secara parsial. Hasil penelitian ini diperoleh kesimpulan yaitu terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja ($t_{hitung} 4,428 > t_{tabel} 2,021$), pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} 4,859 > t_{tabel} 2,021$), motivasi kerja terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} 6,714 > t_{tabel} 2,021$), dan terdapat pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebesar 0,443.

Motivasi kerja dan kinerja karyawan perlu ditingkatkan dilihat dari rendahnya karyawan Grapari Telkomsel Solo untuk berprestasi dalam persaingan kerja, hal ini dapat dilakukan oleh pemimpin perusahaan memberikan motivasi secara personal maupun ketika sedang berada dalam pertemuan, juga dengan sebuah penghargaan kerja apabila karyawan mampu mencapai tugasnya. Tentu pencapaian tugas tersebut dampaknya akan menghasilkan tingkat kinerja karyawan yang sesuai dengan harapan perusahaan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan