

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilian, E. A. D. P., Prabowo, H., & Setyorini, N. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Adaptabilitas terhadap Kinerja Karyawan dengan Self efficacy sebagai Variabel Intervening pada Karyawan (PT Kereta Api Indonesia Depo Lok SMC). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*, 1(6), 76–84.
<https://doi.org/https://doi.org/10.69714/3cf61806>
- Armstrong, M. (2006). *A handbook of human resource management practice* (10th ed.). Kogan Page.
- Asmini, A., Alam, A. R. Nur., & Putri, Amelia. (2022). Analisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada pt. Telkom akses area soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.151>
- Bandura, A. (1997a). *Self-efficacy - The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Bandura, A. (1997b). *Self-Efficacy: The exercise of control*. Macmillan.
- Bandura, A. (2005). *Theory of Personality* (6th ed.). Social Cognitive Theory. The McGraw-Hill companies.
- Bandura, A. (2006). *Guide for constructing self-efficacy scales*. (Vol. 5, pp. 307–337). CT: Information Age Publishing.
- Bateman, T. S. & Snell, S. A. (2007). *Management: Leading & collaborating in a competitive world* (8th ed.). New York: McGraw Hill.
- Boyatzis, R. E. (1982). *The competent manager: A model of effective performance*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson.
- Gale, J., Alemdar, M., Cappelli, C., & Morris, D. (2021). A Mixed Methods Study of Self-Efficacy, the Sources of Self-Efficacy, and Teaching Experience. *Frontiers in Education*, 6(1).
<https://doi.org/https://doi.org/10.3389/feduc.2021.750599>
- Ghozali. (2016). *Analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, & Latan, H. (2020). *Partial Least squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd ed)*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Hamdana, H., & Malik, A. (2022). The Influence of Organizational Culture and Competence on Employee Performance. *Jurnal Economic Resources*, 5(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.57178/jer.v5i2>
- Kokiroba, E. K., Areros, W. A., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Budaya organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado. *Productivity*, 2(4).
- Krisnawati, N. K. Dewi., & Bagia, I. Wayan. (2021). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.28736>
- Maduningtias, L., Narimawati, U., Affandi, A., & Priadana, S. (2022). Pengaruh Budaya organisasional dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 1206. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i4.547>
- Mangkunegara. (2002). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas*. . Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Evaluasi kerja SDM*. Tiga Serangkai.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (1st ed., Vol. 2). Bandung : Remaja Rosdakarya, 2005.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Muliyanto, M., Indrayani, I., Satriawan, B., Ngaliman, N., & Catrayasa, I. W. (2023). The influence of competence, motivation, and work culture on employee performance through self-efficacy as an intervening variable for medical support employees Regional General Hospital Tanjungpinang City. *Journal of Multidisciplinary Academic Business Studies*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.35912/jomabs.v1i1.1777>
- Noviyanti, N., & Brata Ismaya, S. (2022). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas kebudayaan provinsi dki jakarta.

Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan, 2(1), 79–88.
<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i1.109>

- Nurchaya, H., Handoko, B., & Fahlevi, A. (2023). Pengaruh Budaya organisasional dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 3(02), 131–143.
<https://doi.org/10.54209/jasmien.v3i02.368>
- Prabowo, A. M. (2020). Dampak budaya organisasional terhadap kinerja karyawan dengan self-efficacy sebagai variabel intervening (studi pada pt. Gema prima mandiri). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(1).
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational Behavior (10th Edition)* . Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge. (2017). *Organizational Behaviour* (13th ed.). Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge. (2019). *Perilaku organisasional*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge , Timothy A. . (2017). *Organizational behavior 17th ed* (17th ed.). Harlow: Pearson Education 2017.
- Robbins, S. P., & Judge , T. A. (2019). *Organizational behavior 18th ed* (18th ed.). Harlow: Pearson Education 2019.
- Santrock, J. W. (2007). *Psikologi pendidikan* (T. Wibowo B.S., Trans.; 2nd ed., Vol. 1, pp. 687–741). Jakarta Kencana 2007.
- Santrock, J. W. (2011a). *Life-span development*. McGraw-Hill Higher Education.
- Santrock, J. W. (2011b). *Life-Span Development: Perkembangan Masa Hidup* (13th ed.). Jakarta: Erlangga.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya organisasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>
- Schein, E. H. (2010). *Organizational culture and leadership*. John Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*.
- Sedarmayanti. (2017a). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja* (1st

- ed.). Bandung : Refika Aditama., 2017.
- Sedarmayanti. (2017b). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). . *Research Methods for Business, A Skill Building Approach (7th Edition)*. United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Simamora, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN., 2005.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simbolon, N. L., & Priyonggo, B. S. (2022). Analysis of the Effects of Self-Efficacy Mediation and Organizational Commitment on the Effect of Transformational Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance of PT Sarana Lintas Caraka. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2). <https://doi.org/10.33258/birci.v5i1.4387>
- Spencer, Lyle M. , & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. John Wiley & Sons.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. New York: John Wiley and Sons.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian - Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tarmizi, A., & Anggiani, S. (2022). Organizational Commitment, Employee Engagement, and Employee Performance: A Literature Review. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 4(1). <https://doi.org/10.31933/dijemss.v4i1>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo, A. (2017). *Manajemen kinerja: teori dan aplikasi* (5th ed.). Jakarta : Rajawali Pers, 2017.
- Yasin, H. (2024). Pengaruh Budaya organisasional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa di Kabupaten Pangkep. *Journal of Management Science (JMS)*, 5(2).

Yulianty, P. D., Qodriah, S. L., Kurniawan, P., & Indriyanti, H. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 2(2), 51–61. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v2i2.402>