

ABSTRAK

PENGARUH TRANSFORMASI DIGITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI DI PT VADS YOGYAKARTA

MAHATMA SUKMA KUNJANA

NIM. 141210325

mahatmasukma17@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Transformasi Digital terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan di PT Vads Yogyakarta. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah metode Structural Equation Model (SEM) dengan menggunakan bantuan *Smart PLS 4*. Sampel berjumlah 82 karyawan tetap PT VADS Indonesia Yogyakarta yang dikumpulkan menggunakan metode sensus dan data yang didapatkan termasuk sensus bias respon. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Transformasi Digital secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Vads Yogyakarta. Transformasi Digital secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional pada karyawan PT. Vads Yogyakarta. Komitmen Organisasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Vads Yogyakarta. Pengaruh tidak langsung transformasi digital terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional (mediasi) pada PT VADS Yogyakarta dinyatakan tidak signifikan.

Kata Kunci: Transformasi Digital, Kinerja Karywan, Komitmen Organisasional.