

ABSTRAK

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI HOTEL CAKRA KEMBANG D.I. YOGYAKARTA

MARCELLINO FAISAL RONALD

NIM. 141210373

marcellino.ronald@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Hotel Cakra Kembang D.I. Yogyakarta dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan dan pemberian kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena menurunnya motivasi kerja karyawan yang disebabkan oleh ketidaksesuaian tingkat pendidikan dengan jenis pekerjaan serta pemberian kompensasi yang belum optimal. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda melalui bantuan program SPSS versi 25. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada seluruh populasi karyawan tetap sebagai responden. Variabel independen dalam penelitian ini adalah tingkat pendidikan dan pemberian kompensasi, sedangkan variabel dependen adalah motivasi kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dengan nilai signifikansi $< 0,05$. Begitu pula, pemberian kompensasi juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai p-value yang mendukung hipotesis. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat pendidikan dan semakin baik sistem kompensasi yang diberikan oleh perusahaan, maka motivasi kerja karyawan juga akan semakin meningkat. Penelitian ini memberikan implikasi bagi manajemen hotel untuk lebih memperhatikan latar belakang pendidikan saat rekrutmen dan menyusun sistem kompensasi yang adil serta kompetitif guna meningkatkan kinerja dan loyalitas karyawan.

Kata kunci: Tingkat Pendidikan, Pemberian Kompensasi, Motivasi Kerja, Hotel, Karyawan.