

ABSTRAKSI

Latifah, Nomor Induk Mahasiswa 152210015, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan CV. Jodion Unggul Perkasa)”. Dosen Pembimbing Dr. Hastho Joko Nur Utomo S.Sos., M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi dan Kepuasan Kerja. Populasi penelitian sebanyak 150 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 60 karyawan yakni merupakan karyawan pada bagian produksi yang diperoleh melalui rumus slovin. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik probability sampling dengan simple random sampling. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan menggunakan metode *Structural Equation Modeling* atau SEM dengan menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kompetensi, pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi, dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan CV. Jodion Unggul Perkasa dapat memberikan pelatihan lebih intensif agar dapat meningkatkan kompetensi karyawan dan memiliki rasa puas dalam bekerja yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan