

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. INTAN PARIWARA
DI JL. KI HAJAR DEWANTARA, KLATEN UTARA.

ERIKSON SIHOMBING

NPM : 141110024

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen dan Bisnis
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta
(eriksonsihombing92@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan, dan motivasi kerja, terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Intan Pariwara. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode sampling stratified random sampling. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 69 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik Path Analysis (PA) Pertanyaan yang digunakan telah dilakukan uji validitas dan reliabilitas, dan instrumen tersebut valid dan reliabel atau layak digunakan sebagai alat penelitian. Selain itu, untuk menguji variabel *intervening* yang ada di dalam hipotesis. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel pelatihan berpengaruh langsung terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi. Hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa variabel pelatihan juga berpengaruh tidak langsung terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi.