

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, Cause, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803–829. <https://doi.org/10.5465/256569>
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Azizah, C., & Murniningsih, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Workload Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 606–613.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9(3), 438–448.
- Hallo, G. S., & Dewi, Y. E. P. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Driver Gojek. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 335–344.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Isfania, A. A., & Iryanti, E. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention pada Perawat Rumah Sakit Arafah Anwar Medika Sukodono Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(5), 2208–2216.
- Jannavi, A. N., & Utami, K. S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 58–62.

- Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA*, 8(1), 554–564.
- Mangundjaya, W. L. (2024). Employee Opinion Survey Sebagai Sarana Untuk Mengidentifikasi Kepuasan Kerja Karyawan Menuju Kesejahteraan Psikologis di Tempat Kerja. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(4), 1372–1385.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT . Sunggong Logistics Jakarta. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 426–435.
- Pranogyo, A. B., Ramaditya, M., & Sumampouw, W. J. (2021). *Perilaku Organisasi*.
- Ramadhan, M. R., & Adiwati, M. R. (2024). Pengaruh Strees Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover intention Karyawan pada CV Margo Utomo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(12), 7205–7215.
- Rizqi, A. U., Sutrisno, & Setiawati, I. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja dan Job Insecurity Dimasa Pandemi Covid-19 Terhadap Turnover Intention. (Studi kasus pada karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil Demak). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis, Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 42–57.
- Robbins, S. & Judge, T. (2019). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, & Nani. (2024). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stres terhadap Turnover Intention pada PT Mandala Multifinance Cabang Parung. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 655–663.
- Sari, S. Y., Aima, M. H., & Zefriyenni. (2024). *Mengurangi Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan*. Padang: CV Gita Lentera.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian* (Edisi 6). Jakarta: Salemba Empat.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).
- Suton, K., & Nefianto, T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja,

Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Kaum Milenial. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(4), 131–141.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Sverke, M., Hellgren, J., & Näswall, K. (2002). No Security: A Meta-Analysis and Review of Job Insecurity and Its Consequences. *Journal of Occupational Health Psychology*, 7(3), 242–264. <https://doi.org/10.1037/1076-8998.7.3.242>

Vabrian, M., & Amalia, S. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Satra Kinang Ristu. *Jurnal Bisnis Manajemen & Ekonomi*, 20(1), 636–648.

Wardani, L. M. I., & Werinussa, J. O. A. (2021). *Job Insecurity, Grit, and Work Engagement di Masa PANDEMIK COVID-19*. Pekalongan: Penerbit NEM.

Yunus, A. I., Setiawan, R., Fauzan, R., Widyaningrum, K., Wismayanti, K. W. D., Kristanti, D., Tamara, S. Y., Irawan, P., Sundari, Erwantiningsih, E., Solehudin, Sabil, Bormasa, M. F., Herlina, T. E., Cahyani, S. D., Purnamaningsih, P. E., Kusnadi, I. H., & Jasman. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori)*. Padang: PT Global Eksekutif Teknologi.

Zahara, T. R. (2016). *Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal: Strategi Mencegah Turnover Intention Gen-Y*. Jakarta Timur: Pusat Studi Sumber Daya Manusia (PSSDM).