

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, STRES KERJA, DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT.  
AINO INDONESIA DI YOGYAKARTA**

**LAILA ZUMROTIN**

**NIM. 141210227**

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta

[Lailazumrotin77@gmail.com](mailto:Lailazumrotin77@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *job insecurity*, stres kerja, dan kepuasaan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Aino Indonesia di Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metodologi kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan tetap PT. Aino Indonesia. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sejumlah 34 responden. Penelitian ini menggunakan teknik sensus atau sampling jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui kuesioner. Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program IBM SPSS *statistics* 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) variabel *job insecurity*, stres kerja, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, 2) Variabel *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, 3) Variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, 4) Variabel kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

**Kata kunci:** *job insecurity*, stres kerja, kepuasan kerja, dan *turnover intention*.