

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan Mahdi, Mujahidin. (2014). *Panduan Penelitian Praktis untuk Menyusun Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Bandung: Alfabeta.
- Afandi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Arief Subyantoro, 2009, Strategi Pengembangan Koperasi, Edisi Pertama, Cetakan Kedua, UPN Press: Yogyakarta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bougie, R., & Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian Edisi 6 Buku 1*.
- Dessler, G. (2010). *Human Resource Management* (Tenth edition, Alih Bahasa Paramita Rahayu, Jilid 1). Jakarta: PT Indeks.
- Dessler, Gary. 2009. *Human Resource Management*. Ninth Edition, USA: Prentice Hall.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta. Eko Widodo, & Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Endra, J. L., Tarigan, I., & Syawaluddin, S. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Kencana Inti Perkasa Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*.
- Eneh, S.I. (2015.) "The Effect of Job Training on Workers' Efficiency and Productivity: A Study of Pamol Nigeria Limited, Calabar." *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 3(1): 57-65.
- Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.

Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hosen, S., Hamzah, S. R. A., Ismail, I. A., Alias, S. N., Abd Aziz, M. F., & Rahman, M. M. (2024). Training & Development, Career Development, and Organizational Commitment as the Predictor of Work Performance. *Heliyon*, 10(1).
- Irawan, A. (2012). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Kerja terhadap Organizational Citizenship Behaviors dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediator Pada Event Organizer di Surabaya. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 1(2).
- Iskandar, J. (2017). Penerapan Manajemen Strategi dalam Peningkatan Mutu Madrasah. *Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(2).
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Notoatmodjo S (2009) Pengembangan sumber daya manusia, edisi revisi. Jakarta: Rineka Cipta.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour* (Edisi 13, Jilid 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy. (2012). *Organizational Behavior*. 14 th Edition. Pearson education. New Jersey 07458.77-89.
- Rossi, R. N., & Panggabean, R. R. (2012). Analisis Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Perusahaan. *Binus Business Review*, 3(1), 141-154.
- Sazly, S., & Permana, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Jurnal Perspektif*, 18(2), 209-217.
- Sazly, Syukron, and Dadan Permana. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang." *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, vol. 18, no. 2, Sep. 2020, pp. 209-217, doi:[10.31294/jp.v18i2.8789](https://doi.org/10.31294/jp.v18i2.8789).
- Schultz, J. (2010). *Making it all work: A pocket guide to sustain improvement and anchor change*. Routledge.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika

Aditama.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan- Keahlian* (Edisi 6, Buku 2). Jakarta: Salemba Empat.

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Subkhi, A., & Jauhar, M. (2013). Pengantar Teori dan perilaku organisasi. *Jakarta: Prestasi Pustaka*.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service. Yogyakarta.

Supriyanto, A. S., & Maharani, V. (2013). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuisioner, dan Analisis Data*. Malang: UIN-Malang Press.

Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup

Terry,G. R. 2012. *Prinsip-Prinsip Manajemen*. PT Bumi Aksara, Jakarta

Tyssen, T. (2011). *Bisnis dan Manajemen Buku Petunjuk bagi Manajer Pemula*. Jakarta: Alih bahasa Hadyana.

Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Winardi. 2013. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.