

Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Ria Khansa Rahmadhani

141190026

riahansa20@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, lingkungan kerja, dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya sumber daya manusia yang berkualitas dan lingkungan kerja yang kondusif dalam meningkatkan kepuasan kerja, yang pada akhirnya berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarkan kepada seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kulon Progo sebagai responden. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS untuk menguji pengaruh simultan dan parsial variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, lingkungan kerja, dan karakteristik individu secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara parsial, masing-masing variabel—pelatihan, lingkungan kerja, dan karakteristik individu—memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kualitas pelatihan, penciptaan lingkungan kerja yang nyaman, serta pemahaman terhadap karakteristik individu dapat menjadi strategi efektif dalam meningkatkan kepuasan kerja pegawai.

Kata kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, Kepuasan Kerja.