

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Setyawan Suyitno, H. U. 2016.. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perhimpunan BMT Indonesia Di Kabupaten Semarang), 57–79
- Alwisol. 2014. *Psikologi Kepribadian (Edisi Revisi)*. Malang : UMM Pres.
- Asfar, B., & Badir, Y. 2017. Workplace spirituality, perceived organizational support and innovative work behavior. *Journal of Workplace Learning*, 29 (2), 95-109
- Asih, G. Y., & Dewi, R. 2017. Komitmen Karyawan Ditinjau Dari Self Efficacy Dan Persepsi Dukungan Organisasi, Di CV. Wahyu Jaya Semarang. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*. 19(1), 35. <https://doi.org/10.26623/jdsb.v19i1.684>
- Auna, Desriyani , Alam, Heldy Vanni , Monoarfa, Valentina. 2023. Pengaruh Efikasi Diri Dan Kolaborasi Terhadap Produktivitas Kerja Pelaku Usaha Mikro Menengah Di Kota Gorontalo. *JAMBURA*: Vol. 5. No 3. 1064-1071
- Azifah, Niswatul, Hidayati, Roziana Ainul. 2022. Analisis Dampak Pengembangan Karir, Dan Persepsi dukungan organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan PG. MKBN. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 5 No. 1. 122-139
- Bandura, Albert. 1997. *Self-efficacy: The Exercise of Control*. New York: Freeman.
- Berberoglu Aysen. 2018. Impact of organizational climate on organizational commitment and perceived organizational performance: empirical evidence from public hospitals. *Berberoglu BMC Health Services Research*, 1-9
- Brown, R., Linda, K, Morrice, L., Collyer, M., & Easterbrook, M. J. (2020). Believing Is Achieving: A Longitudinal Study Of Self Efficacy And Positive Affect In Resettled Refugees. *Journal of Ethnic And Migration Studies*, 46(15), 3174-3190
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cervone, Daniel dan Lawrence A. Pervin. 2012. *Kepribadian : Teori dan Penelitian*. Jakarta : Salemba Humanika.
- Chandra, Chintya. 2017. Analisis Dampak Perceived Organizational Support Terhadap Tingkat Turnover Intention. *JIBEKA*: Vol. 11 No.1. 51-55
- Cherian, Jacob & Jolly Jacob. 2013. Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees. *International Journal of Business and Management*, (8) 14, 80-88
- Cox, A. A., Ness, K., dan Carlson, R. F. (2010). International Perspectives on Depression in the Workplace. http://counselingoutfitters.com/vistas/vistas10/Article_04.pdf.

- Darmayanti, E.F. 2016. Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Dikaitkan dengan Time Management, *AKUISISI*, 12(2), 42-51
- Darodjat. 2015. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Edisi 9 Buku 2. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat
- Dewi, Putri Puspita Alisa, Z, Faizal Mulia, Komariah, Kokom. 2022. Pengaruh Karakteristik Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Sdm Pada Karyawan PT Abacus Cash Solution Cabang Sukabumi). *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, Vol. 6 No. 1. 22-33
- Eisenberger, P.N. 2014. *Perceived Organization Support and Risk Taking*. *Journal of Managerial Psychology*, Vol.29 Iss 2 pp
- Effendi , Adang Djatnika, Mulyawan, Setia, Hasanah, Intan Nurdiah. 2023. Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Pemoderasi Pada Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *PANENGEN: JOURNAL OF INDIGENOUS KNOWLEDGE*, Vol 1 No. 3. 1-12
- Fridslan, Ulam, Rina Anindita, Intan Silviana Mustikawati. 2023. Perceived Organizational Support in Mediating Organizational Climate and Workplace Conflict Against Workplace Deviant Behavior in Type D Hospitals in Konawe Kepulauan. *Devotion – Journal of Research and Community Service*. Vol. 4, No. 10
- Gregory J. Feist. 2011. *Teori Kepribadian*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hari, Minti, Herni Justiana Astuti, Naelati Tubastuvi, Iwan Fakhruddin. 2024. The Impact of Organizational Climate and Perceived Organizational Support on Organizational Commitment: The Mediating Role of Job Satisfaction. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*. Vol. 7 No. 2
- Harrisma, O. W., & Witjaksono, A. D. (2013). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2), 650–662.
- Hastuti, Dewi Nurma, Dewi, Laksmi, Suhardini, Dini. 2016. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Perpustakaan Pada CISRAL Universitas Padjadjaran. Volume 6 No. 1. 17-30
- Herjanto, E. 2018. *Manajemen Operasi*, (3rd ed.). PT Grasindo, Jakarta.
- Idrus, M. 2006. Implikasi Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Undip*, 3(1), 94–106.
- Janiah, Taufik Rahman. 2023. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Surya Prima Tanjung Kabupaten Tabalong. *JAPB*. Volume 6 Nomor 2
- Kaseger, R. 2013. Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Matahari Departement Store Manado Twons Square. *Jurnal EMBA*, 1(4), 906–916

- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. 2014. *Perilaku organisasi*. Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat
- Kumar, P., & Pati, S. P. (2015). Employee Engagement : Role of Self-efficacy , Organizational Support & Supervisor Support. *Indian Journal of Industrial Relations*, 46(1), 126–137
- Latan, H, dan Ghozali, I. (2012). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS2.0M3*. Semarang: Universitas Diponogoro
- Liliweri, A. 2014. *Sosiologi dan Komunikasi Organisasi*. PT Bumi Aksara, Jakarta
- Lunenbergh, F. C., 2011. Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance. *International Journal of Management*.
- Maharani, Dewica, Resa Nurmala, Sopyan Saori. 2024. Pengaruh Efikasi Diri dan Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Volume 14 No. 2
- Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Manik S., & Megawati. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Niara*. 118-124
- Mujiasih, E. 2015. Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement). *Jurnal Psikologi Undip*. 14 (1). 40-51
- Ni Kadek Ira Agustini, A. . S. K. D. 2019. Pengaruh Kompensasi , Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7191–7218.
- Nurliana, Lina. 2019. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Kepala Desa Ciharalang Kecamatan Cijeungjing Kabupaten Ciamis. *Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*. Vol. 6 No. 3. 68-75
- Nuzulia, Siti. 2010. *Dinamika Stress Kerja, Efikasi diri dan Strategi Coping*. Semarang. Penerbit UNDIP.
- Pasaribu, E., & Indrawati, A. 2016. Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Bali. *EJurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Purwaningtyas, Ersary, Septyarini, Epsilandri. 2021. Pengaruh Stres Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan yang di Mediasi oleh Self-Efficacy (Studi Pada Karyawan My Creative.Id Yogyakarta). *Jurnal Manajemen dan Sains*, 6 (1). 226-231
- Rahyuda, A. G. 2017. Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(5), 2729–2755

- Rhoades, L., & Eisenberger, R. 2002. Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*. 87:698-714
- Robbins, Stephen P, Judge, Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Edisi 16
- Sanjaya, Andika, Irwansyah, Hardi Alunaza. 2017. Pemeliharaan Hubungan dan Komunikasi Organisasi via Media Siber. *Jurnal Ilmu Komunikasi Universitas Diponegoro*. Vol. 14 No.2. 239-258.
- Saraswathi P. A.A.Ayu Ngr. Dinni, I.G.A. Manuati Dewi, Putu Saroyeni Piartini. 2017. Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Dengan Dukungan Organisasional Sebagai Pemoderasi. *E-Journal Ekonomi dan Bisnis Universtas Udayana*. 6.6 : 2257-2286
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama, h.341.
- Setiawan, Kiki Cahaya. 2015. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*, Vol. 1 No. 1.
- Siagian, P. Sondang. 2002. *Organisasi, Kepemimpinan & Perilaku Administrasi*. Jakarta: Penerbit Gunung Agung.
- Suharsaputra, Uhar. 2013. *Administrasi Pendidikan, Cet. Ke-2 (Edisi Revisi)*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sumajouw, Debora Vanessa, Adolfina, Uhing, Yantje. 2018. Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA* Vol. 6 No. 4. 3448 – 3457
- Sutrisno, H. Edy. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-8)*. Jakarta: KENCANA.
- Syahril, Yendra, Nofri. 2022. Pengaruh Persepsi dukungan organisasi Dan Affective Commitment Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Semen Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Dharma Andalas*, Vol. 24 No. 2. 435-445
- Syuhada, Muhammad Nur. 2019. Persepsi dukungan organisasi sebagai moderator Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *PSYCHOPOLYTAN (Jurnal Psikologi)*, Vol. 3 No. 1. 2614-5227
- Santrock, J.W. 2015. *Psikologi Pendidikan*. (Wibowo, T., Penerj.). Jakarta : Prenadamedia Group.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Theresa, Yuly, M., Zulfikar, R. 2019. Self Efficacy Dan Locus Of Control Sebagai Penentu Kinerja Usaha (Studi Kasus Pada Pelaku Usaha Fashion Hijab Di Balubur Town Square Bandung). *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia*.

- Wirawan. 2016. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Woolfolk, Anita. 2009. *Educational Psychology Active Learning Edition*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Yongxing, G., Du, H. X., & Lei, M. 2017. Work engagement and job performance: The moderating role of perceived organizational support. *Anales de Psicologia*, 33(3), 708
- Yunianti, Elis, Maxinus Jaeng, Mustamin. 2016. Pengaruh Model Pembelajaran dan *Self Efficacy* Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa SMA Negeri 1 Parigi. *e-Journal Mitra Sains*, Vol 4 Nomor 1, 8-19
- Zachroni, Noor Syaifudin, Nurhasanah. 2021. Pengaruh Iklim dan Budaya Organisasi terhadap Inovasi Pegawai di Lingkungan Biro Hukum Kementrian Keuangan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol XII No 2