

ABSTRAKSI

Indah Sri Wulan, Nomor Induk Mahasiswa 152190034, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Efikasi Diri dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja dengan Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Variabel Intervening” (Studi pada Karyawan Super Dazzle Gejayan), 2025. Dosen Pembimbing I Ida Susi Dewanti Dosen Pembimbing II Asih Marini Wulandari.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Efikasi Diri dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja dengan Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Variabel Intervening. Penelitian ini menggunakan tipe explanatory research. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Super Dazzle Gejayan dengan ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 37 Responden. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Analisis data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode SEM dengan program SmartPLS 3.0 dan SPSS 25.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Efikasi Diri berpengaruh signifikan terhadap Persepsi Dukungan Organisasi, Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Persepsi Dukungan Organisasi, Efikasi Diri berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, Persepsi Dukungan Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, Efikasi Diri berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja melalui Persepsi Dukungan Organisasi, dan Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja melalui Persepsi Dukungan Organisasi.

Berdasarkan hasil penelitian, Super Dazzle Gejayan diharapkan dapat memperhatikan aspek Efikasi Diri dan Iklim Organisasi pada setiap karyawan sehingga karyawan akan merasakan Dukungan Organisasi sehingga dapat tercapai Produktivitas Kerja yang maksimal.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Iklim Organisasi, Persepsi Dukungan Organisasi, dan Produktivitas Kerja