

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilian, D., Subyantoro, A., & Hikmah, K. (2025). The Influence of Occupational Safety and Health on Employee Performance with Work Discipline as a Mediating Variable at PT Vale Indonesia Tbk. *Strata International Journal of Social Issues*, 2(1).
<https://doi.org/10.59631/sijosi.v2i1.320>
- Colquitt, Jason., LePine, J. A. ., & Wesson, M. J. . (2015). *Organizational behavior : improving performance and commitment in the workplace*. McGraw-Hill Education.
- Hidayati, R. (2020). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pg. Djombang Baru). *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 2(3), 258–270.
<https://doi.org/10.33752/bima.v2i3.159>
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021b). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Solusi*, 19(1), 102.
<https://doi.org/10.26623/slsi.v19i1.3003>
- Jannavi, A. N., Utami, K. S., Tata, J., Selatan, B., Banyuraden, G., & Sleman, Y. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 58–62. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i3.960>
- Kusumah, S., Satriadi, & Ilsyas, I. (2022). pengaruh turnover intention terhadap kinerja karyawan pada pt. swakarya indah busana tanjungpinang. *Jurnal Syntax Admiration*, 3(4), 653–673. <https://doi.org/10.46799/jsa.v3i4.421>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung : Pt Remaja Rosdakarya
- Maulana, I. H., & Sari, M. P. (2023). Peran Rekrutmen Dan Seleksi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Kedai Kopi 3 Cooks, Kota Bekasi. *Ikraith-Ekonomika*, 6(2), 339–344.
- Mobley, W. H. (1982). *BGSU Libraries YN A we ICES A143 @Q 2>6i Employee Turnover: Causes, Consequenc es, and Control*.
- Mondy R Wayne, R. M. N. J. B. M. (2005). *Human Resource Management and Human Resource Management - R Wayne Mondy, Robert M Noe, Judy Bandy Mondy (2005)*.
- Nastiti, A. S., & Maisara, P. (2023b). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Hanil

- Indonesia. *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Hanil Indonesia*, 2(2), 57–68.
- Ndruru, Y., Zalukh, R. K., & Tampubolon, M. (2024). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja di PT. Ori Ginalnest Indonesia Medan. *Jurnal Dunia Pendidikan*, 4(3), 1280–1290.
- Ninawati, N., Liska, F., Tiara, V., & Barella, Y. (2024). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen dan Seleksi. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(4), 151–157.
<https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.1011>
- Norwati, S., Syarifudin, & Tamrin. (2023). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai Pada dinas pendidikan dan kebudayaan Kabupaten rokan hilir. *Riset Manajemen Indonesia*, 5(1), 56–71.
- Oktavianti, N., Safiih, A. R., & Nariah. (2025). The Effect of Recruitment and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention Pt Kharisma Unggul Tangerang. *international journal of social science humanity & management research*, 04(04), 620–626. <https://doi.org/10.58806/ijsshmr.2025v4i4n04>
- Panaha, N. L., Aeros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Bandar Udara Internasional Sam Ratulangi Manado. *Productivity*, 3(4), 297–303.
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). *admin-dinasti,++Manuscript,++JIMT,++Ryani++Dhyan++Parashakti,++Putriawati*.
- Pratiwi, R., Wijayanti, M., Fauzia, N., Lestari, P., Shafa Nur Fadhilah, E., & Nurul Hanifah, R. (2024). pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pt. telkom indonesia. In *Jurnal Riset Ilmiah* (Vol. 3, Issue 2).
- Risky Ario Wahab. (2023). *Tugas Harian Merangkum Modul 4 Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Mercu Buana.
- Satria, M. F., & Dwiatmadja, C. (2024b). Work-life Balance, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan Turnover Intention: Studi pada PT Rakyat Makmur Nusantara. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 14(1), 363–380.
<https://doi.org/10.30588/jmp.v14i1.1671>
- Selvi, & Santoso, A. (2024b). *The Effect of Job Recruitment, Work Shifts, and Occupational Safety and Health (K3) on Employee Performance of Cigarette Production Companies in Temanggung Regency*. 3(2).
- Setyarso, R. (2020). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja itu Penting*. Kemenkeu.
<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13078/Kesehatan-dan-Keselamatan-Kerja-itu-Penting.html>

- Sihombing, P. R., & Wijaya, L. (2024). *Aplikasi SmartPLS 4.0 untuk Statistisi Pemula*.
<https://www.researchgate.net/publication/384695683>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Susilo, R. A., & Kasmir, K. (2022b). The Effect of Job Training, Work Motivation, Occupational Health and Safety (K3) on Employee Performance at Cibitung Medika Hospital. *Journal of Social Research*, 2(1), 234–243.
<https://doi.org/10.55324/josr.v2i1.511>
- Syukri, A., Oktariansyah, O., & Rosadian, A. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Mutiara Hikmah Abadi Oku Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)*, 4(1), 22–36.
<https://doi.org/10.31851/jmaninvestasi.v4i1.10275>
- Wahyudi, I., Nurmalasari, A., Bikorin, B., Akmal, M., & Primartono, Y. R. (2024). Kajian Literatur : Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 47–53. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i2.704>