

ABSTRAK

Yustina Fajar Kunanti, Nomor Induk Mahasiswa 152210113, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Keterikatan Kerja terhadap Motivasi, serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Murakabi Craft Kulon Progo)”. Dosen pembimbing Meilan Sugiarto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan ada atau tidaknya Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Keterikatan Kerja terhadap Motivasi, serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. Studi ini dilakukan di Murakabi Craft Kulon Progo. Jenis penelitian ini menggunakan *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Murakabi Craft Kulon Progo sejumlah 35 karyawan. Adapun ukuran sampel yang digunakan sebesar 35 karyawan yang diambil dengan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial menggunakan metode statistik *partial least square* dengan bantuan aplikasi SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi, keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Murakabi Craft diharapkan dapat terus mengembangkan sistem komunikasi organisasi yang terbuka dan efektif, serta menciptakan lingkungan kerja yang mampu meningkatkan keterikatan kerja karyawan. Upaya ini diyakini akan mendorong peningkatan motivasi, yang pada akhirnya berdampak positif terhadap kinerja karyawan secara berkelanjutan.

Kata kunci: Komunikasi Organisasi, Keterikatan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.