

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Upcycling: From old to new. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Angeline, F. G., & Yanuar, Y. (2023). Pengaruh *Leadership* dan *Job Satisfaction* terhadap *Turnover Intention* (*Commitment* sebagai Variabel Mediasi) pada PT XYZ. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 250–258. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22673>
- Arianty, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan. *Gorontalo Development Review*, 1(1), 15–28.
- Arifin, S. (2024). *The Role of Job Satisfaction in Mediating Employee Engagement on Employee Performance*. *International Journal of Research in Social Science and Humanities*, 05(04), 01–07. <https://doi.org/10.47505/ijrss.2024.4.1>
- Arnold, K. A., Connelly, C. E., Walsh, M. M., & Martin Ginis, K. A. (2015). Leadership styles, emotion regulation, and burnout. *Journal of Occupational Health Psychology*, 20(4), 481–490. <https://doi.org/10.1037/a0039045>
- Ayu Widiyanti, N. P. N., Utomo, K. W., & Wibowo, M. (2023). Pentingnya Peran Kepuasan Kerja sebagai Jembatan antara Kualitas Hubungan Pemimpin-Anggota dengan Komitmen Organisasional. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2329–2347. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5229>
- Beno, J., Silen, A., & Yanti, M. (2022). *Covariance Structure Analysis of Health-Related Indicators among Home-Dwelling Elderly with a Focus on Subjective Health Perception*. *Braz Dent J*, 33(1), 1–12.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2021). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in the Workplace (7th Edition)*.
- Colquitt, J., Lepine, J., & Wesson, M. (2019). *Organizational Behavior*

Commitment in the Workplace.

- Darmawan, R. A., & Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Divisi Pemasaran PT Fastrata Buana Cabang Cianjur). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2795–2805. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1733>
- de Azevedo Andrade, É. G. S., Queiroga, F., & Valentini, F. (2020). Short version of self-assessment scale of job performance. *Anales de Psicologia*, 36(3), 543–552. <https://doi.org/10.6018/analesps.402661>
- de Oliveira, M. Z., Natividade, J. C., de Assis, R. S., & Mambrini, N. S. B. (2019). Performance, satisfaction and intention to remain in organizations: Individual to contextual predictors. *Trends in Psychology*, 27(2), 549–567. <https://doi.org/10.9788/TP2019.2-18>
- Dewi, M. C., & Mulyanto, H. (2024). Analisis Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Intention to Stay sebagai Pemediasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Giordano Indonesia. 5(2), 303–318.
- Ferdiyansyah, C., Marliah, S., Benned, M., Karier, P., & Karyawan, K. K. (2023). Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel. 2(2), 124–139.
- Ghazali, L. &. (2014). *small_45small_66IMG_20150320_00051*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Gusroni, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nki. *Perspektif*, 1(1), 78–88. <https://doi.org/10.53947/perspekt.v1i1.58>
- Hariani, M. (2022). Pengaruh Organization Citizenship Behavior dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(1), 6–11. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i1.1336>
- Ii, B. A. B., & Teori, L. (2013). *Mm026172*. 10–32.
- Karaferis, D., Aletras, V., & Niakas, D. (2022). Determining dimensions of job satisfaction in healthcare using factor analysis. *BMC Psychology*, 10(1), 1–13. <https://doi.org/10.1186/s40359-022-00941-2>

- Kemie, S. S., & Purba, S. D. (2019). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Keterikatan Kerja dan Manajemen Karir terhadap Keinginan untuk Tetap Tinggal di Dalam organisasi (Studi Terhadap Para Pengajar di Akademi ATCKR). *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 15(1), 177–194.
- Kriswanta, K., Mulyono, A., Iskandar, H., Haris Pratama, F., Wiji Astuti, D., & Aulia, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Niat untuk Tinggal dengan Keterikatan Kerja sebagai Intervening. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 37–46. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.135>
- Latan, H., & Ghazali, I. (2014). *Partial Least Squares: Concepts, Methods and Applications using WarpPLS 4*.
- Lim, A. J. P., Loo, J. T. K., & Lee, P. H. (2017). The impact of leadership on turnover intention: The mediating role of organizational commitment and job satisfaction. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 1(1), 27–41. [https://doi.org/10.47263/jasem.1\(1\)04](https://doi.org/10.47263/jasem.1(1)04)
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach Fourteenth Edition*. Information Age Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=59Qeeaaaqbaj>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.419>
- Pahmi, P., & Busman, B. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tanralili Kab.Maros. *Jurnal Online Manajemen Elpei*, 2(2), 393–402. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i2.98>
- Paripurna, i gede diatmika, & Supartha, I Wayan Gede subudi, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Agung Automall Kuta.

- Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(6), 2441–2474.
- Pipit Muliya, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). *Journal GEEJ*, 7(2), 12–25.
- Praborini, Y., Asaroni, T., Naim, M., & Febriano, Y. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat untuk Tinggal dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediasi. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 99–112. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.185>
- Prasodjo, T. (2022). Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi* (Issue December 2022). <https://doi.org/10.52931/t4b6/2022>
- Rahmawati, G., Yuningsih, E., & Bogor, U. D. (2024). 1,2,3 1. 7, 7924–7943.
- Ridwan, A. M., Badaruddin, B., & Dandu, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pitu Riase Kabupaten Sidenreng Rappang. *Nobel Management Review*, 3(1 SE-Articles), 161–173. <https://doi.org/10.37476/nmar.v3i1.2920>
- Rizky, C., Hajar, I., Fahri, M., & ... (2024). Mengoptimalkan Potensi: Pendekatan Teoritis Dan Praktis Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(2). <https://ejournal.arimbi.or.id/index.php/Jumabedi/article/view/83>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson. <https://books.google.co.id/books?id=UKy1jgeacaaj>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (Update Eighteenth Edition). In *Pearson*.
- Rumawas, W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(35), 1–9.
- Saputra, D. G., Handoko, Y., & Ruspitasari, W. D. (2021). pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Togams Semesta Abadi Kota Malang. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, Vol 12, No(8), 1689–1699.
- Sari, P., Natalia, I., Dwi, D., & Nursaimatussaddiyah, A. (2024). *The effect of employee retention and organizational commitment on employee performance with turnover intention as an intervening variable (Study on employees of PT*

- . *Pos Indonesia Tebing Tinggi Branch*). 08(03), 1–15.
- Sobaih, A. E., Sobaih, E., Hasanein, A., Aliedan, M., & Abdallah, H. (2020). The impact of transactional and transformational leadership on employee intention to stay in deluxe hotels: Mediating role of organisational commitment. *Tourism and Hospitality Research*, 22. <https://doi.org/10.1177/1467358420972156>
- Sofia, I. N., & Walyoto, W. (2021). the Effect of Work-Life Balance on Intention To Stay Mediated By Psychological Empowerment. *Journal of Management and Islamic Finance*, 1(1), 110–124. <https://doi.org/10.22515/jmif.v1i1.3572>
- Sugiyono, P. D. (2019). metode penelitian pendidikan (kuantitatif, kualitatif, kombinasi, R&D dan penelitian pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*, 67, 18.
- Suwanto, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 156. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i2.3901>
- Triastuti, Y., Wulandari, D., Budiningsih, S., & Koentari, K. (2021). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandom Indonesia Tbk. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 147–156. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.196>
- Ummah, M. S. (2019a). *Analysis of covariance structure related to health indicators in elderly living at home with a focus on subjective health perceptions. In Sustainability (Switzerland) (Vol. 11, Issue 1).* http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_sistem_pembetungan_terpusat_strategi_melestari
- Van Breugel, B. (2023). *Herzberg's two-factor theory in a tight labour market.*
- Yudishtira Rusandi, R., & Yanto, Y. (2023). Kepuasan Kerja dalam Memediasi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja Terhadap Intention to Stay. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 4(02), 117–128.

<https://doi.org/10.37366/ekomabis.v4i02.884>

Yukl, G., & Gardner, W. L. (2020). *Leadership in organizations* (Ninth edit).

Harlow, England : Pearson.

Zhao, J., & Wang, B. (2023). Zhang Dan, Zhao Jianfei, Wang Baonan. *Joe*.1(12), 2313–2316.