

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan kemampuan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV ALBAR, untuk mengetahui pengaruh secara parsial kemampuan, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV ALBAR, untuk mengetahui variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan di CV ALBAR.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di CV ALBAR yang berjumlah 40 orang. Sedangkan sampel dalam penelitian juga berjumlah 40 responden karena populasi dalam penelitian ini hanya berjumlah 40 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, menyimpulkan bahwa kemampuan, kompensasi, dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, kemampuan, kompensasi, dan motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, variabel kemampuan merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan

Keywords : kemampuan, kompensasi, motivasi dan kinerja karyawan