

**PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT CAKRA HUSADA DI
KOTA KLATEN**

Fendi Nugroho

NPM : 141100165

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran“ Yogyakarta

Fnugroho43@yahoo.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh stres kerja, motivasi kerja, Lingkungan kerja terhadap kinerja Perawat Rumah Sakit Cakra Husada dikota Klaten, pengambilan data dilakukan pada bulan juni hingga juli 2014. Data yang digunakan menggunakan data primer dan skunder. Sampel yang diambil sebanyak 54 orang Perawat RS Cakra Husada dikota Klaten. Penarikan sampel dilakukan melalui keseluruhan dari populasi yang berjumlah 54 orang karena seluruh populasi akan dijadikan semple maka teknik sampling yang digunakan adalah *total sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Data dianalisis dengan analisis regresi berganda melalui program *SPSS 16 for windows*. Berdasarkan hasil Uji Regresi Linier Berganda menunjukkan nilai konstanta (a) sebesar 0,103 (positif) ini berarti skor pada ke tiga variabel stres kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja sama dengan nol maka kinerja akan sebesar 0,103. Nilai Koefisien regresi untuk Stres kerja (b_1) sebesar -0,006 (negatif) ini berarti apabila stres kerja meningkat maka kinerja akan turun. Nilai Koefisien Regresi Motivasi kerja (b_2) sebesar 0,030 (positif) ini berarti apabila motivasi kerja meningkat maka kinerja akan meningkat. Nilai koefisien Regresi Lingkungan kerja (b_3) sebesar 0,014 (positif) ini berarti apabila lingkungan kerja mendukung dan meningkat maka kinerja perawat juga akan meningkat. Hasil penelitian ini Uji F menunjukkan bahwa Stres kerja, Motivasi kerja, Lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat RS Cakra Husada dikota Klaten. nilai $F_{hitung} > f_{tabel}$ ($100,284 > 2,79$) dan signifikan ($0,000 < 0,05$) maka H_0 di tolak dan H_a di terima. dengan determinasi sebesar 0,857 atau 85,7%. Dan Uji t menunjukkan Stres kerja, Motivasi kerja, Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat RS Cakra Husada dikota Klaten. Dan dari hasil Uji dominan Koefisien Beta dari ketiga variabel stres kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja Variabel Motivasi kerja yang pengaruh dominan terhadap kinerja perawat RS Cakra Husada dikota Klaten memiliki nilai koefisien beta sebesar 0,687.

Kata kunci : Stres Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan kerja dan Kinerja Perawat RS Cakra Husada di kota Klaten.