

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., *et.al.* (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. Jurnal Penelitian IPTEKS, 4(1), 47–62
- Albasari, I. N. K., & Adiwati, M. R. (2023). *Pengaruh loyalitas karyawan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PMP Unit Bobbin Jember*. Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business, 6(1), 30–38
- Arifin, A., & Muharto, S. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan*. Jurnal Riset, Ekonomi dan Bisnis
- Armadita, D. P. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen.
- Armadita, D. P., & Sitohang, S. (2021). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan Hotel Mercure Grand Mirama Surabaya*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM), 10(3). Retrieved from repository STIESIA Surabaya.
- Asari, A. F. (2022). *Pengaruh work–life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan BPJS Ketenagakerjaan*. Jurnal Ilmu Manajemen, 10(3), 843–852.
- Brahmasari, I. A. (2004). *Pengaruh variabel budaya perusahaan terhadap komitmen karyawan dan kinerja perusahaan*. Surabaya: Kelompok Penerbitan Pers Jawa Pos / Universitas Airlangga
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Delecta, P. (2011). *Work-Life Balance*. International Journal of Current Research, 33(4), 186–189.
- Delecta, P. (2013). *Work Life Balance*. International Journal of Current Research, 33(4), 186-189.

- Dilano, J., *et.al* (2022). *Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi pada generasi milenial di Gading Serpong). *Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 3(2), 281–298.
- Dunette. (2016). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Yudisthira.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Gomes, F., & Madiono, H. (2017). *Pengaruh loyalitas terhadap kinerja karyawan di perusahaan X*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 101–110.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hudson Global Resources. (2005). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice (20:20 Series)*. Sydney: Hudson Global Resources.
- Hutcheson, P. (2012). *Work–Life Balance*. IEEE-USA, USA
- Judge, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba.
- Judge, S. P. (2018). *Perilaku Organisasi, Organizational Behavior Edisi 12*. Jakarta: Salemba.
- Kim, H. (2014). *Transformational Leadership, Organizational Clan Culture, Organizational Affective Commitment, And Organizational Citizenship Behavior: A Case Of South Korea's Public Sector*. *Public Organization Review*, Vol. 14 No. 3, 397-417.
- Larasati, D. P., Hasanati, N., & Istiqomah, I. (2019). *The Effects of Work-Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation*. In

Proceedings of the 4th ASEAN Conference on Psychology, Counselling, and Humanities (ACPOCH 2018) (Vol. 304, pp. 390–394). Atlantis Press.

Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Work–Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan*. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(6), 3674–3699.

Ma'ruf, R. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan*. Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 9(1), 110–120.

Mandiangan, P. M., Makapedua, J., & Supit, V. (2023). *Pengaruh loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi operasional PT. BPR Prisma Dana Manado*. Jurnal EKOMAKS: Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi, 12(1), 277–282.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mardiana, *et.al* (2023). *Pengaruh Worklife Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pekerja Tambang PT. Citra Silika Mallawa Kelurahan Lasususa, Kabupaten Kolaka Utara*. Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis, 2(4), 181–196.

Mardiana. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja*. Jakarta: Prenada Media Group.

Mardiani, *et.al* (2021). *Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Gunanusa Eramandiri*. Jesya: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, 4(2), 985–993.

Marpaung, R., & Krisna, M. (2012). *Pengaruh kecerdasan emosional pemimpin terhadap kinerja dan loyalitas karyawan di PT Riau Andalan Pulp and Paper Bisnis Unit Riau Fiber*. Jurnal Aplikasi Manajemen, 10(3), 682–691.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen sumber daya manusia* (Alih bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie). Jakarta: Salemba Empat.
- Maulida, N., & Askiah, S. (2020). *Analisis pengaruh loyalitas karyawan terhadap kinerja pegawai di lingkungan instansi pemerintah*. Jurnal Administrasi dan Organisasi, 8(1), 55–63.
- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi Milenial*. J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains), 7(2), 472–476.
- Muafi, M., & Azim, M. (2019). *The Effect Of Servant Leadership, Organizational Culture In Employee Performance Mediated By Job Satisfaction* (Study case of Al-Kahfi Islamic Boarding School, Somalangun, Kebumen). Proceedings on Engineering Sciences.
- Natakusumah, et.al (2022). *Pengaruh work-life balance, lingkungan kerja dan keterikatan kerja terhadap kinerja karyawan coffeeshop di Perumahan Kota Wisata Cibubur, Kabupaten Bogor* (Skripsi S1, Universitas Merdeka Malang). Jurnal Ilmu Manajemen, 7(1), 133–143
- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia* (7th ed.). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Palar, M. B., et.al. (2022). *Pengaruh Work Life Balance dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 10(1), 772–780
- Palinggi, A. (2020). *Peran Ganda Kinerja Sebagai Ukuran Dan Penggerak Motivasi Karyawan*. Jurnal Manajemen & Pengembangan SDM, 12(3), 45–60.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rahmansyah, R., et.al. (2023). *The Effect Of Work Life Balance And Work Engagement On Employee Loyalty And Performance* (Studi pada karyawan kedai kopi di Kecamatan Lowokwaru, Kota Malang). Protit : Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 17. No. 1, 2023

- Rahmawati, N. (2014). *Analisis pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan di PT Sinar Sosro Kantor Penjualan Wilayah (KPW) Waru, Sidoarjo – Jawa Timur (Skripsi, Universitas Brawijaya)*. Repository Universitas Brawijaya.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior (15th ed.)*. Pearson Education.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 7(2), 30–39.
- Rusyana, H., et.al (2023). *Pengaruh Loyalitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ichi Bento Di Kota Banjar*. Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata dan Perhotelan, 2(1), 393–403.
- Sedarmayanti, H. & Hidayat, S. (2011). *Metodologi penelitian*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama.
- Simamora, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BP STIE YKPN.
- Singh, M. P. dan Parul Khanna. 2011. “*Work-Life Balance: A Tool for Increased Employee Productivity and Retention*.” Lachoo Management Journal 2 (2): 188–206
- Sitepu, F. A. et.al. (2020). *Effect of Physical Work Environment and Non-Physical Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction at PT. MNC Sky Vision Tbk Medan*. International Journal of Research and Review, 7(5), 302–309.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kulitatif dan R & D*. Bandung: CV. Alfabeta

- Suhartini, S. (2021). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin). ECo-Buss*, 3(3), 122–131.
- Sunyoto, Danang. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- PT. Yamaha Fortuna Motor. (n.d.). *Sejarah Yamaha*. Diakses pada 29 Juli 2025, dari <https://www.fortuna-motor.co.id/sejarah-yamaha/>
- Weckstein, S. H. (2012). *How to Practice The Art of Life Balance*. E - Book: Copyright : Stacey Weckstein Hoffer.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wicaksono, P. (2013). *Hubungan Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kinerja Guru*. Jurnal Pendidikan Ekonomi, 1(1).
- Wicaksono, Y. S. (2016). *Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dalam rangka meningkatkan semangat kerja dan kinerja karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam, Tbk Kediri)*. Jurnal Bisnis dan Manajemen, 3(1), 31–39.
- Yamaha Motor Indonesia. (2018, September). *Two Yamahas, one passion: Yamaha Motor dan Yamaha Music di Indonesia*. Diakses dari <https://www.yamaha-motor.co.id/archive/article/2018/09/two-yamahas-onepassion-yamaha-motor-dan-yamaha-music-di-indonesia/>