

ABSTRAKSI

Jundi Azzam Izzaudin, Nomor Mahasiswa 152190094, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Work Life balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan serta dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Sumber Baru Motor). Dosen Pembimbing Hastho Joko Nur Utomo.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan CV.Sumber Baru Motor Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 53 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability Sampling* dengan Teknik *total sampling*. Data penelitian ini merupakan data primer dan data sekunder. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan metode Structural Equation Modelling atau SEM dengan menggunakan SmartPLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Work Life Balance* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung melalui Loyalitas Karyawan. Begitu pula dengan Lingkungan Kerja, yang juga tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, baik secara langsung maupun melalui Loyalitas Karyawan. Namun, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Loyalitas Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, CV. Sumber Baru Motor diharapkan perusahaan disarankan untuk lebih memfokuskan perhatian pada upaya meningkatkan loyalitas karyawan, seperti melalui pengembangan karier, penghargaan atas prestasi, dan keterlibatan dalam pengambilan keputusan, sebagai strategi untuk mendorong peningkatan kinerja.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan, Kinerja Karyawan.