

DAFTAR PUSTAKA

- Abadovna, M. F. (2025). The impact of digital transformation on increasing the competitiveness of industrial enterprises. *American Journal of Business Management, Economics and Banking*, 32, 112–118.
- Alam, P. N., dkk. (2021). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Indomarco Prismaatama. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 6(2), 69–76.
<https://jurnal.saburai.id/index.php/JIMS/article/view/1025>
- Cesil. (2024). Pengaruh gaji, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan pada PT Citiglas Inova. *EMaBi: Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3(2).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi/article/view/3394>
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace* (6th ed.). McGraw-Hill Education.
- Dewi, A. R. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi* [Skripsi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta].
<https://repository.uinjkt.ac.id>
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson Education.
- Fanani, A. D. A., Martaleni, M., & Astuti, R. (2023). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Economics and Business Management Journal*, 2(1), 118–129. <https://ejournal-rmg.org/index.php/EBMJ/article/view/84>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate data analysis* (7th ed.). Pearson Education Limited.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Hidayat, R., Sulastri, R., & Syahputra, H. (2018). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 9(2), 94–104.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?* (Edisi Revisi). Rajawali Pers.
- Kassa, B. A., & Raju, R. S. (2020). Employee loyalty: A review on existing literature and

- a proposed conceptual framework. *Journal of Human Resource and Sustainability Development*, 8(3), 283–297.
- Kharisma, A. D., Rachmawati, R., & Pambudi, A. M. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*, 4(3), 345–353.
- Kristianto, & Saragih, Y. H. J. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai Kantor Camat Medan Marelan. *REMIK: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 6(4), 934–942. <https://jurnal.polgan.ac.id/index.php/remik/article/view/11877>
- Linda, S., Aswan, & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada karyawan PT. XYZ. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(1), 45–55.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (12th ed.). McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad, R. D. (2022). Pengaruh kepemimpinan suportif dan kepemimpinan direktif dengan mediasi kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Manajemen DayaSaing*, 24(2), 108–121. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v24i2.17601>
- Mwesigwa, R. (2019). The influence of leadership style on employee performance in Uganda. *International Journal of Business and Management Studies*, 11(1), 99–110.
- Nela, N., & Yuliadi, E. T. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 208–221. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/721>
- Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan dan loyalitas karyawan. *IQTISHADEquity: Jurnal Manajemen*, 4(2), 107–115.
- Nanjundeswaraswamy, T. S. (2021). Leadership style and its impact on employee satisfaction in manufacturing sector. *Journal of Organizational Behavior Research*, 6(1), 12–25.
- Oyewobi, L. O. (2022). Examining the effect of leadership style on employee loyalty in construction firms. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 71(5), 1293–1310. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-05-2020-0232>
- Padma, N. N. P., & Sudana, I. K. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan pada CV. Ella Mandiri. *Social Studies*, 10(2). <https://ojs.mahadewa.ac.id/index.php/socialstudies/article/view/3590>

- Pally, M., & Septyarini, A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan dan komitmen kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(2), 154–161.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson.
- Santoso, S. (2014). *Mengolah data statistik secara profesional dengan SPSS 22*. Elex Media Komputindo.
- Sidabutar, H. H., & Kasmirudin, K. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan pemberian motivasi sebagai strategi untuk meningkatkan loyalitas karyawan PT. Kimia Tirta Utama. *eCo-Buss*, 7(2), 818–827. <https://jurnal.kdi.or.id/index.php/eb/article/view/1320>
- Souhoka, S. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Perkebunan Nusantara (PTPN) Kabupaten Maluku Tengah. *Acitya Wisesa: Journal of Multidisciplinary Research*, 3(2), 28–42. <https://journal.jfpublisher.com/index.php/jmr/article/view/640>
- Sulaimiah, & Haerani, R. (2023). Analisis pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada komitmen organisasional di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Giri Menang Lombok Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3308–3314.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Tirtadidjaja, A., & Sarudin, R. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan Front Office Grand Hyatt Jakarta. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 5(2), 198–204.
- Wang, Y., et al. (2022). How supportive leadership promotes employee innovation under uncertainty: Evidence from Chinese e-commerce industry. *Sustainability*, 14(12), 7491. <https://doi.org/10.3390/su14127491>
- Windrawati, H., Pramono, R., & Zulkarnain. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan loyalitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 11–21.
- Wulandari, P. (2020). Analisis hubungan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja di PT. Surya Toto Indonesia, Tbk. *JENIUS*, 3(2), 190–198.
- Yoyo, T., & April, M. A. (2021). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan di PT. CLC Niaga Indonesia. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(2021), 184–196.