

DAFTAR PUSTAKA

- Basri, H. (2021). *Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Modern*. CV Jejak.
https://www.google.co.id/books/edition/Budaya_Organisasi_dan_Kepemimpinan_Kepal/W15QEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *JESYA (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 6(1), 136–146. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.893>
- Elamalki, D., Kaddar, A., & Beniich, N. (2024). Impact of motivation on the job performance of public sector employees: the case of Morocco. *Future Business Journal*, 10, 1–15. <https://doi.org/10.1186/s43093-024-00342-4>
- Fadli, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Perusahaan*. PT Mediatama Digital Cendekia.
- Fahroji, F., Absah, Y., & Siahaan, E. (2022). The Influence of Work Conflict and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction at the Civil Service Police Unit Office of Mandailing Natal Regency. *International Journal of Research and Review*, 9(8), 461–482.
<https://doi.org/10.52403/ijrr.20220840>
- Freitas, J. G. (2023). The Effect of Training, Work Motivation And Innovation On

- Employee Performance. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery (DREAM)*, 2(12), 543–569. <https://doi.org/10.56982/dream.v2i12.191>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Badan Penerbit - Undip.
- Gunawan, C. (2019). *Regresi Linear Berganda*. Skripsi Bisa.
- Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian. (2025). *Pemerintah Dorong UMKM Naik Kelas, Tingkatkan Kontribusi terhadap Ekspor Indonesia*. <https://www.ekon.go.id/publikasi/detail/6152/pemerintah-dorong-umkm-naik-kelas-tingkatkan-kontribusi-terhadap-ekspor-indonesia>
- Kurniyanti, R. M., & Siswoyo, S. T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UPTD Puskesmas Rawat Inap Kotagajah. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 2(3), 697–704. <https://doi.org/https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v2i3.2535>
- Kusumah, E. P. (2023). *Metode Penelitian Bisnis: Analisa Data Melalui SPSS dan Smart-PLS*. Deepublish Publisher.
- Metris, D., Prawatiningsih, D., Haryono, A., Widjajani, S., & ... (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 206). PT Penamuda Media. https://penarepository.com/id/eprint/18/1/Ebook_removed.pdf
- Newstrom, J. W. (2015). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work* (14 ed.). McGraw-Hill.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data bagi Mahasiswa dan Umum*. Percetakan CV ANDI OFFSET.

- Qomariah, N. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. CV Pustaka Abadi.
- Ramadan Wardiansyah, D., Khusniyah Indrawati, N., & Tri Kurniawati, D. (2024). The effect of employee motivation and employee engagement on job performance mediated by job satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 13(1), 220–231.
<https://doi.org/10.20525/ijrbs.v13i1.3133>
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, Pratiwi, A., & afri. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. In *Bandung* (Vol. 1). CV Media Sains Indonesia.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174.
[https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Saputra, D., & Nataniel, R. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt . Alonzo Tri Mulya Desa Rante Balla Kecamatan Latimojong Kabupaten Luwu*. 4(1), 1–18.
<https://doi.org/https://doi.org/10.54065/jss.4.1.2024.504>
- Sari, D. A., Irvani, T., & Nurhidayati, A. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Tenaga Harian Lepas Bagian Bahu Jalan Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang

- Kabupaten Rembang). *Inspirasi Ekonomi : Jurnal Ekonomi Manajemen*, 3(2), 1–15. <https://doi.org/10.32938/jie.v3i2.1554>
- Simbolon, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. CV Bintang Semesta Media.
https://www.google.co.id/books/edition/Buku_Referensi_Manajemen_Sumber_Daya_Man/gVWtEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Supardi. (2023). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan J&T Express. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 106–118.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33474/jimmu.v8i1.19285>
- Suryani, N. L. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Konsep dan Praktik)*. Desanta Muliavisitama.
https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumberdaya_Manusia/DEMaEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=getbook
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Prenadamedia Group.
- Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat). *Equilibrium Point : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 37–49.
<https://doi.org/10.46975/ebp.v6i2.489>

Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert.

Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Anak Hebat Indonesia.

[https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Penelitian/rmL2DwAAQB
AJ?hl=id&gbpv=1&dq=andra+tersiana+metode+penelitian&printsec=frontc
over](https://www.google.co.id/books/edition/Metode_Penelitian/rmL2DwAAQB
AJ?hl=id&gbpv=1&dq=andra+tersiana+metode+penelitian&printsec=frontc
over)

Wahyuni, M. (2020). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian Olah Data Manual dan SPSS Versi 25*. Bintang Pustaka Abadi.

Yughi, S. A., Widodo, A. S., & Arsid, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kiat Pangan Persada.

SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business, 5(3), 640–648.

<https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.517>

Yuniarti, Rina Irwansyah, Rudy Hasyim, Muhammad Ardi Nupi Riswandi, Pedi Septania, Sovi Rochmi, Alfi Febrianty Wijaya, I Gede Bayu Handayani, Febria Sri Bambang Setiorini, Sri Finthariasari, Meilaty Bahrin, Khairul Kairupan, Daniel J I Ekowati, Sri Nurhik, I. S. K. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)*. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.