

ABSTRAKSI

Herlina Widi Astuti, Nomor Induk Mahasiswa 152190122, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik UPN “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan UMKM Kelinci Dunia dan UMKM Lancar di Dusun Rambeanak, Desa Rambeanak, Kecamatan Mungkid, Kabupaten Magelang). Dosen Pembimbing: Adi Soeprapto.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada UMKM Kelinci Dunia dan UMKM Lancar di Dusun Rambeanak, Desa Rambeanak, Kecamatan Mungkid, Kabupaten Magelang. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan analisis data teknik deskriptif dan regresi linear berganda menggunakan program SPSS versi 27. Teknik sampling menggunakan teknik sampel jenuh berjumlah 32 orang karyawan pada UMKM Kelinci Dunia dan UMKM Lancar di Dusun Rambeanak, Desa Rambeanak, Kecamatan Mungkid, Kabupaten Magelang dengan melalui penyebaran kuisioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar $0,623 > 0,05$. Terdapat budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar $0,308 > 0,05$. Terdapat kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar $0,032 < 0,05$. Selain itu, terdapat pengaruh positif dan signifikan dari motivasi kerja, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai simultan $0,001 < 0,05$ pada UMKM Kelinci Dunia dan UMKM Lancar di Dusun Rambeanak, Desa Rambeanak, Kecamatan Mungkid, Kabupaten Magelang.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan