

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan Konsep dan Penilaian Kinerja di Perusahaan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arini, L., (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Flexible Work Arrangement, Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pekerja Unit Usaha Bobbin Jember. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Jember*.
- Atikha, N., Salim, E., & Putri, D. A. (2024). Pengaruh Job Characteristics dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Semen Padang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 2, No. 1*.
- Atkinson, C., & Hall, L. (2011). Flexible working and happiness in the NHS. *Employee Relations, 33*(2), 88–105.
- Batliwala, S. (2007). Taking the power out of empowerment—an experiential account. *Development in Practice, 17*(4-5), 557-565.
- Casper, J. W., & Harris, M. C. (2008). Work-Life Benefits and Organizational Attachment: Selfinterest Utility and Signaling Theory Models. *Journal of Vocational Behaviour, Vol. 72 No. 1, pp. 95-109*.
- Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., & Michele Kacmar, K. (2010). The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work family interface. *Journal of 106 Managerial Psychology, 25*(4), 330–355.
- Coopersmith, S. (1998). *The Antecedent of Self-esteem*. San Francisco: W.H. Freeman and Company.

- De Menezes, L. M., & Kelliher, C. (2017). Flexible Working, Individual Performance, and Employee Attitudes: Comparing Formal and Informal Arrangements. *Human Resource Management*, 56(6), 1051–1070.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison, et al. (2016). *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Bandung : Alfabeta.
- Findriyani, & Parmin. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Sung Shim Internasional Cabang Sempor). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 3(4).
- Gailea, N. Y, et al. (2018). Pengaruh Budaya Kerja, Kepribadian Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA, Vol.6 No.4, Hal. 2048–2057*.
- Gibson, J. L., et al. (1996). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Diterjemahkan oleh Ninuk Adriani. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, & Risnawita. (2016). *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Hill et al. (2008). Exploring the relationship of workplace flexibility, gender, and life stage to family-to-work conflict, and stress and burnout. *Community, Work & Family, Vol. 11, No. 2, 165-181*.
- Husain, B. A., & Santoso, A. B. (2023). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT Offshore Works Jakarta Selatan. *Jurnal PERKUSI, Vol. 3 No.2*.
- Kakerissa, A. L., Maitimu, N. E., Sampulawa, E. (2020). Analisis Implementasi Penilaian Kinerja Pegawai dengan Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Nasional (Simkpnas) di PT PLN (Persero) Wilayah Maluku dan Maluku Utara. *ARIKA, Vol. 14, No. 1*.

- Langi, C. M., Tewal, B., & Dotulong, L. O. H. (2022). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Timurjaya Dayatama (Wings) Kantor Cabang Sonder. *Jurnal EMBA, Vol. 10, No.1, 450-460*.
- Karakoc, N., & Yilmaz, A. (2009). Employee Empowerment and on The Quality of Service Recovery Effort. *Journal of Quality Management. 2 (1): 117-32*.
- Mongdong, C. G. (2021). Pengaruh Self Esteem, Coaching, dan Empowerment Pada Kinerja Karyawan Bank Sulut Cabang Ranota. *Jurnal EMBA, Vol. 9, No. 2, 540-550*.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardikanto, T., & Poerwoko, S. (2013). *Pemberdayaan Masyarakat Dalam Perspektif Kebijakan Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Moorhead, G., & R.W. Griffin. (2013). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. Terjemahan D. Angelica. 2013. *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Pramesti, W. Y., Nurhidayah, & Priyono, A. A. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Lestari Plastik Pagak Malang). *E – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN, 11(24), 64–71*.
- Prasetyono, A., Indriasih, D., & Hanfan, A. (2023). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Bank Syariah Indonesia Tbk Di Kota Tegal). *Journal Information System & Business Management, Vol. 1, No. 1*.
- Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.

- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Onsardi, O. (2019). Implementasi Empowerment Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Center for Open Science*.
- Reasoner, R. (2010). The True Meaning of Self-Esteem. Retrieved in 2010, from <http://www.self-esteem-nase.org/what.php>.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2010). *Manajemen*. Edisi Kesepuluh, Jilid 1. Jakarta : Erlangga.
- Rosyidah, W., Nurfadilla, D., & Suharyanto. (2024). Pengaruh pelatihan, motivasi, dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Vol. 3 No. 6*.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Selby, C., & Wilson, F. (2018). *Flexible Working Handbook*, Sofia, Bulgaria: Virtech.Ltd.
- Sembiring, P. S. D., & Sandra, E. (2021). The Effect Of Reward And Punishment To The Performance Of PT. Telesindo Shop Tanjungpinang Employees. *Journal of Business and Management Riview, Vol 2, No 1, 001-011*.
- Setyanti, S. W. L. H., Singgih, M., & Azizah, N. (2022). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol. 5, No. 2*.

- Setyarini, R., & Atamimi, N. (2011). *Self-Esteem dan Makna Hidup pada Pensiuna Pegawai Negeri Sipil. Skripsi*. Fakultas Psikologi. Universitas Gajah Mada, Yogyakarta. Vol. 38 No.2, 176-184.
- Shagvaliyeva, S., & Yazdanifard, R. (2014). Impact of flexible working hours on work-life balance. *American Journal of Industrial and Business Management*, Vol. 4, No.1.
- Siskayanti, N. K., & Sanica, I. G. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work from Home. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol. 7, No. 1, 92-108.
- Spreitzer, G. M. (1995). Psychological empowerment in the workplace: dimensions, measurement, and validation. *Academy of Management Journal*, 38(5), 1442-1465.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto, A. S., & Maharani, V. (2013). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia Teori, Kuisiонер, dan Analisis Data*. Malang : UIN-Malang Press.
- Suwatno., & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Torang, S. (2014). *Organisasi Dan Manajemen (Perilaku Struktur, Budaya Dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Cetakan Keenam. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.