

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Landasan Teori	16
1. Kinerja Karyawan	16
2. <i>Self Esteem</i>	22
3. <i>Empowerment</i>	26
4. Fleksibilitas Kerja	30
B. Penelitian Terdahulu	33
C. Hubungan Antar Variabel	41
D. Kerangka Konseptual	46
E. Hipotesis Penelitian	46

BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Rancangan Penelitian	48
B. Objek dan Waktu Penelitian	49
C. Populasi dan Sampel	50
D. Jenis Data Penelitian	51
E. Prosedur Pengambilan Data	52
F. Skala Pengukuran Variabel	53
G. Klasifikasi Variabel Penelitian	55
H. Definisi dan Operasional Variabel	56
I. Uji Instrumen	63
1. Uji Validitas	63
2. Uji Reliabilitas	65
J. Teknik Analisis Data	66
1. Analisis Statistik Deskriptif	66
2. Analisis Kuantitatif	67
3. Uji Hipotesis	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
A. Analisis Deskriptif	71
B. Analisis Kuantitatif	81
C. Pembahasan	85
1. Pengaruh <i>Self Esteem</i> , <i>Empowerment</i> dan Fleksibilitas Kerja Secara Bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Sukoharjo	85
2. Pengaruh <i>Self Esteem</i> terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Sukoharjo	87
3. Pengaruh <i>Empowerment</i> terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Sukoharjo	89

4. Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Sukoharjo.....	90
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	92
A. Simpulan	92
B. Saran	92
1. Bagi Perusahaan	93
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	100