

**PENGARUH *SELF ESTEEM*, *EMPOWERMENT*, DAN FLEKSIBILITAS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) UP3
SUKOHARJO**

ENRIS SALIA DEWI
141200104

Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
E-mail: enrisalia7@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *self esteem*, *empowerment*, dan fleksibilitas kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Sukoharjo. Data dalam penelitian ini diambil menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Penelitian ini menggunakan jenis data primer dan skala Likert sebagai skala pengukurannya. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Sukoharjo dengan jumlah responden sebanyak 59 orang. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self esteem*, *empowerment*, dan fleksibilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial dan bersama-sama. *Empowerment* memiliki nilai koefisien beta terbesar (0,387), diikuti oleh *self esteem* (0,383) dan fleksibilitas kerja (0,230). Uji F menunjukkan pengaruh secara bersama-sama dari variabel-variabel penelitian ini, dengan F-hitung sebesar 46,722 dan nilai sig sebesar 0,000 yang menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan.

Kata Kunci : *Self Esteem*, *Empowerment*, Fleksibilitas Kerja, Kinerja Karyawan.