

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiana, E.T., Sugianto, L.O., & Wardhani P.D. (2023). Komitmen Afektif dan Motivasi Instrinsik: Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. SAC Ponorogo. *Edunomika*, 07, No. 2.
- Busro, M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management 15th Edition*. Boston: Pearson.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management 16th Edition*. Boston: Pearson.
- Dhiona Ayu Nani, Eka Nisatul Mukaroh. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 2, 27-50.
- Ernanto, A.A., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Komitmen Afektif dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mirai Mangement*, 8 (1), 1-15.
- Friedman, H.S. & Schustack, M.W. . (2016). *Kepribadian Teori Klasik dan Riset Modern. Edisi 6*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gideon Mujiyanto, Pahlawansjah Harahap, Djoko Santoso. (2021). Peran Kecerdasan Spiritual, Intelektual dan Komitmen Afektif Bagi Peningkatan Kinerja SDM . *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 64-82.
- Goleman, Daniel. (2015). *Emotional Intelligence*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Gujarati, D. N. (2012). *Basic Econometrics 5th Edition*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hanifah, N. (2016). Pengaru Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4, No. 3.
- Iklilul Millah, Muchlis H Mas'ud, Soedjono. (2023, September 9). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepercayaan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Kecerdasan Spiritual (Studi Pada Perum Bulog Kantor Cabang Malang). *Jurnal Penelitian Multidisiplin*, 1, 1005-1013.

- Irwan Mulianda, Zainuddin, Bakri. (Juni 2022). Pengaruh Sikap dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Percetakan CV. Beurata Utama Banda Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 4, No. 2, 149-155.
- Kenneth S. Law, Chi-Sum Wong, Lynda J. Song. (2004). The Construct and Criterion Validity of Emotional Intelligence and Its Potential Utility for Management Studies. *Journal of Applied Psychology* Vol.89, No. 3, 483-496.
- Kurniawan, A.N.W., Burhanuddin A.Y, & Marwati, F.S. (2022). Kepribadian, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 111-118.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Meyer, J.P. & Allen, N.J. (1997). *Commitment in the workplace. Theory research and application*. Thousand Oaks: Sage.
- Meyer, P.J. & Allen, N. (August 1993). Commitment to Organization and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78, 538-551.
- Nahartyo, E. (2013). *Desain dan Implementasi Riset Eksperimen*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Nina Octavia, Keumala Hayati, Mirwan Karim. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16 No. 2, 130-144.
- Nurbiyati, Titik & Wibisono, Kunto . (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Kontinyu Dan Normatif Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Kajian Bisnis STIE Widya Wiwaha*, 21-37.
- Rammstedt, B. & John O.P. (2007). Measuring personality in one minute or less: A 10-item short version of the Big Five Inventory in English and German. *Journal of Research in Personality* 41, 203-212.
- Ratna, Suhermin. (Agustus 2022). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Afektif, Komunikasi dan Self-Esteem Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 11, No. 8.

- Rifdah Abadiyah, Lailatul Ilviyah. (September 2022). Peran Komitmen Afektif dalam Memediasi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan IKM Konveksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 1, No. 3.
- Robbins, S. P. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- Robert R. McCrae & Paul T. Costa, Jr. (2007). *Personality in Adulthood*. New York: The Guildford Press.
- Sekaran, U. & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. &. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 2*,. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Shih, H. & Susanto, E. (2010). Conflict Management Styles, Emotional Intelligence, and Job Performance in Public Organizations. *International Journal of Conflict Management*, 21, No. 2, 147-168.
- Sri Suhandiah, Oktaviani, Ayuningtyas. (Desember 2017). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Individu : Pendekatan Big-Five Theory. 81-91.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian dan Pengembangan: Research and Development*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaiman, W.S.W & Noor, M.Z.M. (2015). Examining The Psychometric Properties of The Wong and Law Emostional Intelligences Scare (WLEIS). *Journal of Social Sciences and Humanities Special Issue 2*, 081-090.
- Tabitha Aulia Ramadhanti, Nurdin Brasit, Andi Reni. (2023). Pengaruh Tipe Kepribadian dan Sikap Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Majene. *Paulus Journal of Accounting*, 5, 171-178.
- Yeng, C.L., & Hwang, M. (2014). Personality Trait and Simultaneous Reciprocal Influences Between Job Performances and Job Satisfaction. *Chinese Management Studies*, 8, 6-26.
- Zefeiti, S. A. (2017). The Influence of Transformational Leadership Behaviours on Organizational Commitment in Omani Governmental Organizations. *International Journal of Business and Management*, Vol. 12 (4) , 111-111.