

ABSTRAK

PENGARUH KEPERIBADIAN, KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDAH LOGISTIK CARGO (STUDI PADA KANTOR PUSAT INDAH LOGISTIK CARGO YOGYAKARTA)

ALTHAF ABRAR TIAN TO

NIM 141190280

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

E-mail : althafabrart@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepribadian, kecerdasan emosional dan komitmen afektif terhadap kinerja karyawan kantor pusat PT. Indah Logistik Cargo Yogyakarta. Data dalam penelitian ini diambil menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Penelitian ini menggunakan jenis data primer dan skala Likert sebagai skala pengukurannya. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor pusat PT. Indah Logistik Cargo Yogyakarta dengan jumlah responden sebanyak 34 orang. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepribadian, kecerdasan emosional dan komitmen afektif secara bersama sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Komitmen Afektif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial.

Kata Kunci : Kepribadian, Kecerdasan Emosional, Komitmen Afektif, Kinerja Karyawan.