

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GLOBAL
INTERMEDIA NUSANTARA DI YOGYAKARTA**

Pani Meliana, Hery Sutanto

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
fanisimanjuntak14@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy*, kompetensi, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Global Intermedia Nusantara di Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yaitu dengan wawancara dan kuesioner.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 51 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan sensus/sampling jenuh. Total sampel dalam penelitian ini adalah 51 karyawan dengan mayoritas jenis kelamin adalah laki-laki sebanyak 46 orang (90,2%), mayoritas usia adalah 18-26 tahun sebanyak 35 orang (68,63%), mayoritas pendidikan terakhir adalah S1 sebanyak 26 orang (50,98%), dan mayoritas lama bekerja adalah 0-5 tahun sebanyak 41 orang (80,39%).

Teknik analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self efficacy*, kompetensi, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, Kompetensi, Pengembangan Karir, dan Kinerja Karyawan