

ABSTRAK

Arief Pratama, 141090006, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Studi pada RSUD dr.H. Marsidi Judono di Kecamatan Tanjung Pandan Belitung. Dosen Pembimbing I Dra. Krisnandini WP. M.Si dan Dosen Pembimbing II Drs. Agus Haryadi, M.Si.

Penelitian ini di laksanakan pada RSUD dr.H. Marsidi Judono di Kecamatan Tanjung Pandan Belitung. Permasalahan yang ada adalah adakah pengaruh yang signifikan secara serentak, parsial dan dominan antara Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai. Tipe penelitian metode sensus. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder dengan populasi 233 pegawai tetap dan sampel sebesar 146 pegawai tetap. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif meliputi Uji Validitas, Uji Realibilitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji-F, Uji-t dan koefisien beta (β).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) secara serentak variabel kepemimpinan (X_1), disiplin kerja (X_2), dan komunikasi (X_3), mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja pegawai pada RSUD dr.H. Marsidi Judono Kecamatan Tanjungpandan Belitung. (2) secara parsial variabel Kepemimpinan (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Komunikasi (X_3), mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap motivasi kerja pegawai. (3) Komunikasi merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai di RSUD dr.H. Marsidi Judono Kecamatan Tanjungpandan Belitung.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Komunikasi, dan Motivasi Kerja Pegawai