

DAFTAR PUSTAKA

- A. A Anwar Prabu Mangkunegara. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Abdurachman, U., & Situbondo, S. (2023). Pengaruh *Reward and Punishment* Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Se Kecamatan Cermee Bondowoso Dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Intervening.Febriansyah. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 2(6), 1235–1249.
- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. M. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator (1st ed.)*. Yogyakarta: Zanaf Publishing.
- Ahmad, S., Azman, N., & Bowyer, D. (2020). Organizational Effectiveness Leadership and Technology Innovation: A Systematic Literature Review and Future Research Agenda. *Journal of International Business and Management*, 3(4), 1–17. <https://doi.org/10.37227/jibm2020-04-44>
- Ainur Rika, Riska Ayu, Minullah (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening PT.Sinergi Gula Nusantara PG. Assembagoes Situbondo. *Journal Mahasiswa Entrepreneur* (Vol.3 No.6), 1146-1160
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22-29.
- Colquitt, J, Le-Pine, J, & Wesson, M. (2009). *Organizational Behavior; improving performance and commitment in the workplace*, New York, McGraw-Hill, Irwin.
- Colquitt, Jason A., LePine, and Wesson. 2011. *Organizational Behavior*. New

York: McGraw-Hill.

- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2017). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace* (5th). New York: McGraw-Hill Company, Inc.
- Effendi, M., & Yogie, F. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Business* 1(1), 88-98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v1i1.654>
- Erlangga, Heri (2018). *Kepemimpinan Spirit Techopreneurship*. (Vol.1999, Februari) Bandung.
<http://lemlit.unpas.ac.id/wpcontent/uploads/2021/05/Kepemimpinan>
<http://lemlit.unpas.ac.id/wpcontent/uploads/2021/05/Kepemimpinan>
 Dengan Spirit-Technopreneurship.pdf
- Elfina, Rini (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Reward And Punishment*. *Journal Apresiasi Ekonomi* (Vol 11, No 3), 689-696.
- Febriansyah, Ediyanto, Minullah (2023). Pengaruh Reward and Punishment dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Se Kecamatan Cermee Bondooso Dengan Motivasi Kerja. *Journal JME FEB UNARS* (Vol.2 No.6), 1235-1249
- George dan Terry (2016). *Dasar-dasar Manajemen*. Cetakan kesebelas. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Gunawan D, Handoko Y, Dewi W (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Togamas Semesta Abadi Kota Malang. *Journal Riset Manajemen Sains Indonesia* (Vol.12 No.1) 144-166.
- Gusnawati M, Vivi, Nila P (2023). Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pabrik Tahu Makmur. *Journal Bisnis Digital Muara Bungo* (Vol.1 No.1), 44-54.
- Hamsinah, Sajahrudin, H., & Gani, M. (2019) Jurnal organisasi dan manajemen. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 10(1), 15-26.
<https://doi.org/10.31227/osf.io/p8e5z>

- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Indrasari, Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan)*, Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ismah, L., Hadi, S. P., Dewi, R. S., Bisnis, D. A., & Diponegoro, U. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Sampurna Kuningan Juwana). In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 12, 1).
- Ivancevich, Konopaske dan Matteson (2006). *Perilaku Manajemen dan Organisasi*. Alih Bahasa Gina Gania. Jakarta: Erlangga.
- Kartono, Kartini. (2009). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Khaddafi, M., Titik Windayati, D., Ekonomi Dan Bisnis, F., Batam, U., & Riau Indonesia, K. (n.d.). The Effect Of Leadership Style, Motivation, Reward and Punishment On Loyalty With Job Satisfaction As Intervening Variable On Employees Of PT Telekomunikasi Selular Sumatera, Central Part In *International Journal of Social Science*.
- Mahza H, Yudha P, Riska Ayu (2024) Pengaruh Reward and Punishment, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening SMKN 1 Kendit Kabupaten Situbondo. *JME FEB UNARS* (Vol.3 No.9), 1653-1667
- Mangkunegara, AP. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia*, Bandung: Rosdakarya
- Manajemen dan Aplikasi Bisnis, J., Pujiarti, H., & Sulaksono, H. (2022). Kinerja Kerja Melalui Disiplin Kerja. *Gelar Magister Administrasi Bisnis*, 5(2), 567–578.
- Laksana. Mangkunegara, Prabu.A.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Organisasi, J., & Manajemen, D. (2017). *Halaman 62 Author : Hamsinah dkk*. 2, 62–77. <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/B654Q>

- Pranata, J., Abdurachman Saleh Situbondo Mohammad Yahya Arief, U., Abdurachman Saleh Situbondo Dwi Perwitasari Wiryaningtyas, (2022). Pengaruh *Reward and Punishment*, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja, Aparatur Sipil Negara melalui Komitmen Organisasi Sebagai Intervening (Studi Pada Kecamatan Mangaran, Panji, dan Situbondo). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS*, 1(1), 34–49.
- Prastyorini J et al., (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT.Anugerah Tirta Samudra. *Journal Baruna Horizon* (Vol. 7 No.1) 9-20
- Pujianti H, Agustin, Sulaksono H (2022). pengaruh Reward and Punishment dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja. *Journal Manajemen dan Aplikasi Bisnis* (Vol.5 No.2), 567-578
- Rivai. Veithzal. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan,. Edisi ke 6, Depok : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Saputra, Dicky, N. L. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Volume 8, Nomor 1, Januari 2017 ISSN:2086-5031, 1-14.
- Sari, J. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja:Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Siti Rokhmi Fuadati *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*
<https://databoks.katadata.co.id/datapu>
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D. Bandung Alfabeta.CV.
<https://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/1165/pdf>
- Sugiyono. (2008). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Cetakan ke 4). Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Cetakan ke 19). Penerbit Alfabeta

- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan.
Jakarta: Prenadamedia Group
- Sudarmanto. (2009). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta:
Pustaka Pelajar
- Stoner, A. F., dan Freeman, E. (2009). Manajemen, Jakarta: PT.Prahalindo.
- Terry, George dan Leslie W. Rue. (2010). Dasar-dasar Manajemen. Cetakan
kesebelas. Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Wang, Z., & Sarkis, J. (2017). Corporate social responsibility governance,
outcomes, and financial performance. *Journal of Cleaner Production*,
162, 1607–1616. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2017.06.142>
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja Edisi Kelima. Depok: Rajawali Pers.
- Yeria Adriana (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kantor Camat Teluk Dalam. *Journal Ilmiah Mahasiswa Nias
Selatan* (Vol.7 No.2), 254-264