

DAFTAR PUSTAKA

- Alfi, T., & Dewiati, S. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tunas Artha Gardatama Bali. *Journal Research of Management*, 5(2), 160–168.
- Amanda, M. D., Ellyawati, Noor., Sutrisno. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karisma Rancangan Pratama Samarinda Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(11), 7779–7790.
<https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.12881762>
- Andriyani, Y., & Fitriani, I. D. (2018). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PD BPR LPK Garut Kota Cabang Bayongbong. *Jurnal Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(1), 20.
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). 3(1), 16–30.
- Arsyad, A. A. J., & Muhammad Ramlan Febriansyah. (2023). Iklim Komunikasi Organisasi Kantor Pelayanan Publik (Nia Duniawati (ed.)). CV. Adanu Abimata.
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). Manajemen Kinerja “Meningkatkan Keunggulan Bersaing” (M. Asmike (ed.); Pertama). Unipma Press.
- Banjarnahor, A. R., Purba, S., Handiman, U. T., Sesilia, A. P. Simantupang, S., Kato, I., Purba, A. T. L., Sahir, S. H., Rahmawati, I., Widarman, A., Gandasari, D., Purba, B., Sianipar, J. H. (2022). Dasar Komunikasi Organisasi (A. Karim

- & J. Simarmata (November 2023). Yayasan Kita Menulis.
- Bawantu, A. A. G. W. W., & Suwandana, I. G. M. (2024). The Influence of Organizational Communication on Employee Performance Mediated by Employee Job Satisfaction at the Denpasar City Health Office. *4*, 25–41.
- Budi, S., Nugraha, A., Lestari, D. (2023). Terhadap Kinerja Karyawan Clickheart Hotography Jakarta Tahun 2023. *2013*, 133–138.
- Casilam., Bahar, H., Fatima, S. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Wahana Muda Indonesia Di Bogor. *Jurnal Pajak & Bisnis*, *5*(2), 487–498.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. H., Wesson, M. J. (2018). Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in the Workplace. McGraw-Hill Education.
- Daviki, V. A., & Wijaya, N. S. (2024). Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. *PARIS (Jurnal Pariwisata Dan Bisnis)*, *03*(5), 840–849. <https://doi.org/https://doi.org/10.22334/paris.v3i5>
- Dinata, Y. P. (2022). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Di Cv. Insan Pratama Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, *6*(7), 420–430.
- Diputra, A. A. D. P., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan PT. Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen*, *8*(2), 7986–8015.
- Elburdah, R. P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan Provinsi

- Riau. *Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknolog*, 2(2), 443–455.
- Fathurohman, F., & Sobari, E. (2022). Motivasi dan kepuasan kerja pegawai (R. Supriatna (ed.); Issue August). Polsub Press.
<https://doi.org/10.17605/OSF.IO/4CDUA>
- Fauziek, E., & Yanuar. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Journal Ekonomi Dan Bisnis*, III(3), 680–687.
- Febrial, E., & Herminingsih, A. (2020). The Effect Of Organizational Communication And Job Satisfaction On Employee Engagement And Employee Performance At Pt . Abyor International. *I*(4), 479–489.
<https://doi.org/10.31933/DIJEMSS>
- Li, T. F. Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV . Union Event Planner. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 1–10.
- Fibrianti, E., Ilmi, Z., Warsilan. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi*, 17(2), 308–324.
- Garson, G. D. (2016). Partial Least Squares: Regression & Structural Equation Model. In G. David Garson and Statistical Associates Publishing (2016th ed.).
www.statisticalassociates.com
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0. Universitas Diponegoro.
- Harahap.M.D., & Rudianto.R. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Gaya

- Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Metro Tv Sumut. *PERSEPSI :Communication Journal*, 4(1), 69–79. <https://doi.org/10.30596/persepsi>.
- Haris, A., Effendi, F., Darmayanti, N. (2023). *Kepuasan Kerja* (Rulie Gunadi Sumber)). Penerbit Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Imbang, J. R., Taroreh, R. N., Lumantow, R. Y. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sekolah Tinggi Ilmu Bahasa Asing. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi*, 10(3), 1–10.
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan ((ed.Pertama). Indomedia Pustaka Griya.
- Islami, A. N., Palupi, M. F. T. Romadhan, M. I. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Feva Indonesia. *Jurnal Representamen*, 7(01), 9.
- Januardi, D. (2021). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2017), 253–263.
- Julfiyati, I., & Mukhlis. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 1(3), 321–330. <https://doi.org/https://doi.org/10.59059/maslahah.v1i3>
- Karlita, I. V. , Surati, S., Suryatni, M. (2020). The Effect of Job Characteristics and Work Life Balance on Performance through Job Satisfaction as

- Intervening Variables (Studies on Female Partners on Gojek Services in Mataram City). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(11), 145. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v7i11.2161>
- Kartini, D., & Sihombing, M. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT . *JOSR: Journal of Social Research*, 1(8), 799–814.
- Kevin, A. A., & Edalmen. (2023). Pengaruh karakteristik pekerjaan, kepuasan kerja karyawan, dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(02), 529–539.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., Harto, B., Astuti, T., Ginting, N., Rijal., Nurisman, H., Patimah, T., Saprudin., Triono, F., Rambe, M. T., Mulyana, I. K. E., Manap, A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (M. Silalahi (Ed.); Pertama). Eureka Media Aksara.
- Lamato, R. M. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Zam- Zam Utama Makassar. *J-Msdm (Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(1), 54–65.
- Lontoh, D. A. M. (2022). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan LPP RRI Sorong. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 332–338.
- Maharani, N. A., & Purwo, S. E. (2023). Pengaruh Work Life Balance , Family Supportive Supervisor Behaviour , dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8, 1–14.
- Meilina, R. (2016). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada

- Karyawan Bri Kediri. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, XI(1), 61–72.
- Morissan. (2020). Komunikasi Organisasi (I. Fahmi (ed.); Kedua). Kencana.
- Mufarrohah, M., Chamariyah., Subijanto, . (2024). Peran Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi. *JMCBUS: Journal of Management and Creative Business*, Volume 2(1), 15.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i1.2154>
- Narottama, I. G. H., & Surya, I. B. K. (2015). Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Koperasi Pegawai Negeri Kamadhuk RSUP. *Journal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(12), 4302–4334.
- Nasrullah, N., Askolani., Sutrisna, A. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Sensus Terhadap Karyawan PT Nata Bersaudara Sejahtera). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2, 212–223.
- Nelson, A., Lim. J., Setiawan, A. (2019). Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Karyawan Pada Industri Manufakturing Di Batam. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi*, 16, 109–119. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v16i1.410>
- Owunna, R., Aziz, M. F. B. A., Aziz, M. F. B. A., Musa, S. N. S., Ajob, A. O. (2024). Influence of Organizational Communication and Organizational Culture on Employee Performance Among Secondary School Regulatory Agencies in Rivers State, Nigeria. *International Journal Of Academic Research In Business & Social ScienceS*, 14(7), 1678–1692.

<https://doi.org/10.6007/IJARBSS/v14-i7/15669>

Paramita, L., Lengkong, V. P.K., Sendow, G. M. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Umum Bulog Divisi Regional Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 4(1), 131–142.

Pramanik, N. D. (2020). Pengaruh komunikasi organisasi dan motivasi terhadap kinerja freelance di Jagoketik.com. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Manajemen*, 1(3), 213–226.

<https://doi.org/https://doi.org/10.35912/jakman.v1i3.40>

Pratiwijaya, M. J. (2024). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 1(1), 11–27.

Putri, B. P., & Hadi, S. (2024). Bagaimana Kepuasan Kerja Dipengaruhi Oleh The Big Five Personality Di Hotel Padma Semarang. *Edunomika*. 08(02), 1–15.

Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023. In Wijonarko (Ed.), *CV. Lentera Ilmu Madani*. CV. Lentera Ilmu Madani.

Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edwin Zusrony)). Yayasan Prima Agus Teknik.

Ramly, A. T. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia* (Gcaindo). Bintang Semesta Media.

- Ratnasari, E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Ethical Leadership Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1–17.
- Rediansyah, R., & Aditiarno, R. (2023). Bandung. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Di CV Santosa. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 5361–5368.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Full-Circle Learning MyLab* (17th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P & Judge, T. A. (2019). Perilaku Organisasi (Akliia Suslia (ed.); 16th ed.). Salemba Empat.
- Safari, T., Zulkarnaen, W., Nurhanipah, H. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PD. BPR LPK Garut Kota Cabang Bayongbong. *Jimea | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 134–149. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.p>
- Safitri, N. I. Husadha, C., Yoganingsih, T. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Showroom Hebo Car). *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 2(3), 1–15. <https://doi.org/https://doi.org/10.59581/jrim-widyakarya.v2i3.4055>
- Safrizal, H. B. A. (2022). Optimalisasi Kinerja Pegawai (Cetakan Pertama). Moh Zaki Kurniawan. Eurika Media Aksara.
- Sahidillah, N., & Silva, P. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Sains*

Manajemen, 5(1), 14–25.

Sahir, S. H. (2022). *Metedeologi Penelitian*. Universitas Medan Area.

<https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/16455/1/E-Book>

Metodologi Penelitian Syafrida.pdf

Saputra, E. K. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perikanan Provinsi Kepulauan Riau. *4*(2), 139–148.

Setyawan, D. A. (2022). Buku Petunjuk Praktikum Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Pengumpulan Data Menggunakan SPSS. In *Www.Researchgate.Net* (Issue July).

Sihombing, E. P., Sendow, G.M., Yantje, U. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan The Influence Of Individual Characteristics, Job Characteristics, Self efficacy And Employee Performance A. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi*, 6(4), 2858–2867.

Silaen, N. R., Sendow, G., Uhing, Y., Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. Widina Bhakti Persada Bandung.

Silviani, I. (2020). Komunikasi Organisasi (Irene Silviani (ed.)). Scopindo Media Pustaka.

Siregar, R. T., Anas, U., Putri, D., Hasbi, I., Ummah, A.H., Arifudin, O., Hanika, I. M., Zusrony, E., Cairunnisah, R., Ismainar, H., Syamsuriansyah., Bairizki, A., Lestari, A. S., Utami, M. M. (2021). Komunikasi Organisasi (N. Rismawati (ed.); Pertama). Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.

- Sugiarto, M., Patasik, C., Utomo, H. J. N., Susanta., Heriyanto, M. (2024). Transformational Leadership and Organizational Condition as Antecedents of Job Satisfaction and Employee Performance : A Case of Graha Power Kaltim Bontang Company, Indonesia. *Journal of Management and Economic* <https://doi.org/http://doi.org/10.26677/TR1010.2024.1488>
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif (Sutopo (ed.); 2nd ed.). Alfabeta, CV. 978-602-289-533-6
- Suhartini, Y. (2022). dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi & Manajemen*, 19(2), 678–685.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Refika Aditama.
- Suparjo., Sunarsih, E. S., Sakdiyah, A. (2018). Optimalisasi Kinerja Melalui Kualitas Kehidupan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Dan Kepuasan Kerja (Studi pada Aparatur Sipil Negara Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara) Suparjo1. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 7(1), 28–41.
- Suprianto, J., & Vanomy, A. E. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank x. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(2), 1–19.
- Suryanto. (2021). Pengaruh Komitmen Kerja Dan Komunikasi Antar Individu Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Polri Sub Dit Fasharkan Ditpolair Korpolaairud Baharkam Polri. *Journal of Applied Business and Economics (JABE)*, 7(4), 534–546.

- Sutarto, & Habeahan, A. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Metadata*, 4(1), 380–394.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Mahriani, M. R. S. E, Triwardhani, D., Tanjung, R., Masyrurroh, A. H. A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Syahfrizal, M., & Pramudya, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi , dan Teknologi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Ghita Avia Trans (GATRANS) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13–1, 1–17.
- Tombokan, J. R., Tewal, B., Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal, Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kejaksaaan Tinggi Sulawesi Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 5525–5533.
- Wardana, & Putra. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada LPD Banyuning, Kalibukbuk, Pengelatan, dan Pemaron). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* |, 5(2), 324–333.
- Wayan, N., Prawita, V., Bagia, I. W., Yulianthini, N. N. (2020). Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Kerja Tabungan Dan Kredit PD Bpr Bank Buleleng 45 Tahun 2016. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 8(1), 35–42.
- Yuniarti, R., Irwansyah, R., Hasyim, M. I. N., Riswandi, P., Septania, S., Rochim, A., Febrianty., Wijaya, I. B., Handayani, F. S., Bambang., Setiorini, A., Setiorini,

A., Bahrin, K., Kairupan, D. J.1., Ekowati, S., Nurhikmah., Suryani, N.K., Negara, I. S.K. (2021). *Kinerja Karyawan Tinjauan Teori Dan Praktis* (Elan Jaelani (ed; Pertama). Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.

Zain, M. Sanjaya, A., Kurniawan, I. S., Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja , Innovative Work Behavior , Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 13(03), 783–792.