

ABSTRAK

Qoriah Saptangga Putri, Nomor Induk Mahasiswa 152210057, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Produksi PT. X). Dosen Pembimbing Ida Susi Dewanti.

PT.X merupakan perusahaan yang bergerak dibidang furniture dan desain interior yang tak lepas dari resiko kecelakaan kerja yang tinggi. PT.X mengalami penurunan kinerja akibat kurangnya keselamatan dan disiplin, terlihat dari data absensi yang mencerminkan rendahnya disiplin dan berdampak pada produktivitas. Implementasi program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta peningkatan disiplin kerja menjadi sangat penting. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi Pada Karyawan Produksi PT. X)

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi PT.X dengan responden sebanyak 62 karyawan. Metode sampling yang diterapkan adalah metode sampel jenuh yaitu teknik pengambilan sampel di mana seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dengan kata lain, tidak ada pemilihan sampel secara acak atau berdasarkan kriteria tertentu, melainkan semua individu atau elemen dalam populasi menjadi bagian dari sampel penelitian. Metode analisis data dalam penelitian menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis inferensial menerapkan metode *statistic partial least square* dengan dukungan perangkat lunak SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja, serta berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Selain itu, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja juga terbukti mampu memediasi hubungan antara kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan pentingnya penerapan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang baik serta menciptakan disiplin kerja yang kondusif untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan