

ABSTRAKSI

DEWI AYU PRIMADHY. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Baru Mobil (SUZUKI) Di YOGYAKARTA. (Dibimbing oleh Dra. Hj. ISTIANA RAHATMAWATI. M.Si dan Drs. KARYONO MM).

Didalam pengembangan suatu perusahaan terdapat beberapa yang harus diperhatikan. Salah satunya masalah kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional karena semua itu akan mempengaruhi potensi kinerja karyawan dan akan menghambat kemajuan pada suatu perusahaan apabila perusahaan tidak memperhatikannya. Permasalahan yang sering didapat di perusahaan dimana terdapat beberapa karyawan yang hanya menuntut hak – haknya dengan gaji yang tinggi tetapi tidak berusaha meningkatkan kinerjanya. Dengan adanya kompensasi yang memadai dan peningkatan motivasi maka seorang karyawan akan berkomitmen dalam pelaksanaan pekerjaan yang dibebankan kepadanya dan berupaya mengatasi permasalahan yang terjadi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1. Untuk mengetahui variabel Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan; 2. Untuk mengetahui variabel Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional secara parsial mempengaruhi kinerja karyawan; 3. Untuk mengetahui salah satu variabel manakah yang lebih dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan PT. Sumber Baru Mobil (SUZUKI) di Yogyakarta yang berlokasi di JL. Magelang km. 8 Sendangadi, Mlati Sleman Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Juni hingga bulan Agustus 2014. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis kuantitatif.

Hasil penelitian dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu secara bersama-sama variabel Kompensasi (X_1), Motivasi (X_2), Komitmen organisasional (X_3), mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan. Sedangkan besarnya pengaruh ketiga variabel bebas tersebut terhadap Kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai R^2 yaitu 0,505 atau sebesar 50,5% sedangkan sisanya 49,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Secara parsial variabel Kompensasi (X_1), Motivasi (X_2) dan Komitmen organisasional (X_3) mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Kinerja karyawan. Ini ditunjukkan dengan sig t_{hitung} dari ketiga variabel masing-masing lebih kecil dari 5%. Hal ini berarti semakin kuat kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional maka semakin kuat pula kinerja karyawan. Terbukti variabel motivasi mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan yaitu dengan nilai koefisien beta sebesar 43,3%.

Kata kunci : kompensasi, motivasi, komitmen organisasional, kinerja karyawan.