

**PENGARUH *GOOD GOVERNANCE*, PENGENDALIAN INTERN,
KOMITMEN KARYAWAN, DAN PENGELOLAAN KEUANGAN
DAERAH TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PEMERINTAH
DAERAH
(Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Klaten)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh *Good Governance* terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah. 2) Pengaruh Pengendalian Intern terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah. 3) Pengaruh Komitmen Karyawan terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah. 4) Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah.

Penelitian ini dilakukan di SKPD Klaten pada kantor BKD, BAPPEDA, DPKAD, menggunakan sampel sebanyak 120 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik uji instrumen meliputi uji validitas dan uji realibilitas. Uji regresi berganda dan uji f.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) pengaruh *Good Governance* terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah tidak berpengaruh. 2) pengaruh pengendalian intern terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah tidak berpengaruh. 3) pengaruh komitmen karyawan terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah tidak berpengaruh. 4) pengaruh pengelolaan keuangan daerah terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah berpengaruh signifikan.

Dalam penelitian ini disarankan : 1) Disarankan kepada para pegawai instansi pemerintah Kabupaten Klaten untuk meningkatkan kinerja dalam melayani masyarakat, sehingga masyarakat merasa puas dan terlayani dengan maksimal. 2) Disarankan untuk meningkatkan penerapan *Good Governance* dan pengendalian intern, sehingga dapat menunjang secara positif terhadap kinerja manajerial pemerintah daerah.

Kata kunci: *Good Governanace*, Pengendalian Intern, Komitmen Karyawan, dan Pengelolaan Keuangan Daerah. Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah

